

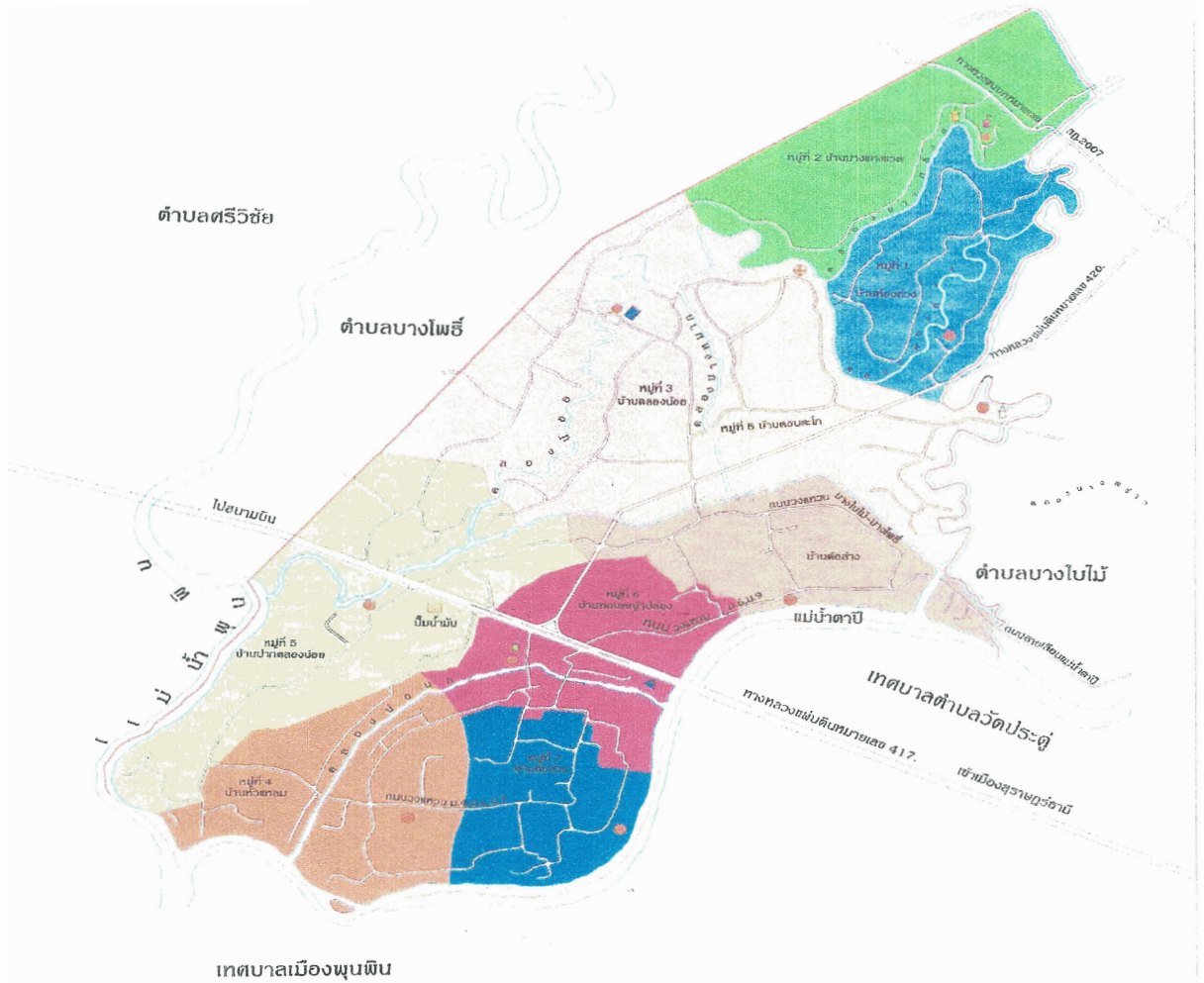


แผนความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะทำงานจัดทำแผนความผาสุก ความพึงพอใจ
และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
โทร./โทรสาร ๐-๗๗๓๘-๐๙๒๐-๑

www.klongnoi.go.th

แผนที่ตำบล



แผนที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เครื่องหมาย

- เขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- เขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- คลอง , แม่น้ำ
- ถนน
- สะพาน
- องค์การบริหารส่วนตำบล
- ศาลาประชุมหมู่บ้าน
- อนามัยตำบลคลองน้อย

- 🏠 วัดบุญบันเทิง (บางทางแรด)
- 🏠 วัดธาราวดี (ดอนตะโก)
- 🎓 โรงเรียนวัดบุญบันเทิง
- 🎓 โรงเรียนบ้านทอนหญ้าปล้อง
- 👤 หน่วยบริการประชาชน
- 🛢️ ปั๊มน้ำมัน

ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ดวงตราประจำเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ ภาพดวงตรา



๑.๒ ความหมายของภาพดวงตรา

ต้นมะพร้าว หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์ของพื้นที่เหมาะสมให้ทำการเกษตรมีความเจริญงอกงามเต็มที่

แม่น้ำลำคลอง หมายถึง มีแม่น้ำลำคลองหลายสาย แสดงให้เห็นน้ำท่าอุดมสมบูรณ์ตลอดปี
เรือบรรทุกมะพร้าว หมายถึง การคมนาคมขนส่งใช้เรือเป็นหลัก แต่สามารถบรรทุกพืชผลทางการเกษตรได้เต็มลำ ประชาชนประกอบอาชีพได้พืชผลผลิตดี

๒. การจัดตั้ง

กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย เมื่อวันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. ที่ตั้ง

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ตั้งอยู่เลขที่ ๙ หมู่ที่ ๓ ตำบล คลองน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองฯ เป็นระยะทางประมาณ ๒ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นระยะทางประมาณ ๙ กิโลเมตร

๔. พื้นที่และอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย มีพื้นที่จำนวน ๒๙ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลบางโพธิ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	จดแม่น้ำตาปี อำเภอพุนพิน และตำบลวัดประดู่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศตะวันออก	จดตำบลบางไทร และตำบลบางใบไม้ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศตะวันตก	จดคลองพุนพิน อำเภอพุนพิน และตำบลบางโพธิ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘. ด้านสาธารณสุข

มีสถานบริการด้านสาธารณสุขในเขตพื้นที่ ดังนี้

๘.๑ โรงพยาบาล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

๘.๑.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองน้อย ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลคลองน้อย

๘.๒. กลุ่มสมาชิก อสม. จำนวน ๙ กลุ่ม ได้แก่

๘.๒.๑ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๑ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๒ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๒ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๓ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๓ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๔ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๔ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๕ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๕ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๖ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๖ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๗ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๗ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๘ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๘ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๙ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๙ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ ตำบลคลองน้อย

๙. ด้านศาสนา

๙.๑ วัด จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๙.๑.๑ วัดบุญบันเทิง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลคลองน้อย

๙.๑.๒ วัดดอนตะโก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลคลองน้อย

๑๐. รายได้ของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

ตาราง ๒ จำนวนรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จำแนกตามปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ	รายได้ ที่จัดเก็บเอง (บาท)	รายได้ ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้ (บาท)	เงินอุดหนุน จากรัฐบาล (บาท)	รวม (บาท)
๒๕๖๐	๗๐๐,๐๐๐	๑๓,๘๐๐,๐๐๐	๑๐,๖๕๐,๐๐๐	๒๕,๑๕๐,๐๐๐
๒๕๖๑	๗๓๐,๐๐๐	๑๑,๗๗๐,๐๐๐	๑๐,๕๐๐,๐๐๐	๒๓,๐๐๐,๐๐๐

ที่มา : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๑. ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย

๑๑.๑ นายสุจิน ชุนปักชี

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

๑๑.๒ นายเกรียงไกร อัครวิรัชสกุล

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

๑๑.๓ นายวินัย แก้วนิคม

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

๑๑.๓ นายสุมาตรา อินทรมณี

เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

๑๒. ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จำนวน ๑๘ คน ดังนี้

๑๒.๑ นายโกวิท รุ่งคลัง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
๑๒.๒ นางชูลี เทียมประทีป	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
๑๒.๓ นายเชาว์ รัตนพันธ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๑
๑๒.๔ นายบุญฤทธิ์ ขาวแร่	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๑
๑๒.๕ นายจักรพงษ์ ล้อมลิ้ม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๒
๑๒.๖ นายอำนาจ พงษ์เกา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๔
๑๒.๗ นายธรรมรัตน์ สุขสำราญ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๔
๑๒.๘ นายรุ่งธรรม นวลคล้าย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๕
๑๒.๙ นายนิรันดร บุญช้าง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๕
๑๒.๑๐ นางภวรรณ ภัคดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๖
๑๒.๑๑ นายประภาส ปานบำรุง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๗
๑๒.๑๒ นางชั้นทอง คำเจริญ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๗
๑๒.๑๓ นายสิริ ศิริพันธ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๘
๑๒.๑๔ นางสาวใจ ชิตชาติตรี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๘
๑๒.๑๕ นายสมชาย เหล่ากอ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๙
๑๒.๑๖ นายสาธิต นิลพัฒน์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หมู่ที่ ๙

๑๓. ฝ่ายราชการประจำ ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑๓.๑ นายพงศธร ศรีพลวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
๑๓.๒ นางสุนันทา บุชบงค์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
๑๓.๓ นางสาววิไลพร ชูแจ้ง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.คลองน้อย
๑๓.๔ นางมัตติกา ฐิติฐานานุกิติ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๓.๕ นายพงศ์วัช เวฬุณราชิน	ผู้อำนวยการกองช่าง

ตาราง ๓ จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จำแนกตามประเภทและส่วนราชการ

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
		ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
	ปลัด อบต.คลองน้อย	๑	-	-	-	-	-	๑
	รองปลัด อบต.คลองน้อย	๑	-	-	-	-	-	๑
๑	สำนักงานปลัด	๕	-	-	-	๓	-	๘
๒	ส่วนการคลัง	๔	-	-	-	๑	-	๕
๓	ส่วนโยธา	๓	-	-	-	๓	-	๖
	รวม	๑๔	-	-	-	๗	-	๒๑

ที่มา : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๔. ระดับการศึกษาของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล

ตาราง ๔ ระดับการศึกษาของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

ระดับการศึกษา	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
ประถมศึกษา	-	๓	-	-	๑	๔
มัธยมศึกษา	๑	๙	-	-	๔	๑๔
อาชีวศึกษา	๑	๒	-	-	-	๓
ปริญญาตรี	๒	๔	๑๑	-	๔	๒๑
สูงกว่าปริญญาตรี	-	-	๒	-	-	๒
รวม	๔	๑๘	๑๓	-	๙	๔๔

ที่มา : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๕. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

“การคมนาคมสะดวก สังคมเข้มแข็ง”

๑๖. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

- (๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) พัฒนาด้านเศรษฐกิจ
- (๓) พัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง
- (๔) พัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- (๕) พัฒนาสภาพแวดล้อมชุมชน
- (๖) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๗. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

- (๑) การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำ มีความสะดวกรวดเร็ว
- (๒) เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้
- (๓) ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- (๔) พัฒนาการศึกษาเพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน ดำรงไว้ซึ่งศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และ

ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

- (๕) ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๖) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้มากที่สุด
- (๗) พัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยังคงอยู่ และปรับปรุงให้ดีขึ้น
- (๘) การท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- (๙) มีทรัพยากรน้ำใช้เพื่อการเกษตรกรรมที่เพียงพอ ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ลดผลกระทบจากน้ำท่วม

และฝนแล้ง

**แผนความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. ด้านลักษณะงานหรือ งานที่ได้รับมอบหมาย	๑. ให้บุคลากรได้ทำงานตรง ความรู้อุบัติการณ์ ๒. ให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นที่ ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน ๓. ให้บุคลากรมีความกระตือรือร้น ในการทำงาน มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	๑. การพัฒนาบุคลากรด้าน การให้บริการประชาชน ๒. การพัฒนาและเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรในการทำงาน	๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร ๒. กำหนดงานและโครงการให้ ปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม ๓. สนับสนุนให้เข้ารับการฝึก อบรมเพื่อพัฒนาความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงานใหม่ๆ ๔. พิจารณาความดีความชอบ โดยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นธรรม และโปร่งใส	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑. สำนักงานปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง

**แผนความภาคภูมิใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.ด้านสภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๑.การสร้างความรัก ความสามัคคี ในหน่วยงาน ๒.การปรับปรุงและสร้าง บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีใน หน่วยงาน ๓.การสร้างแรงจูงใจและความ กระตือรือร้นในการทำงาน กำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑.การปรับปรุงภูมิทัศน์และ สภาพแวดล้อมในหน่วยงาน ๒.การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และ เครื่องมือเครื่องใช้กับบุคลากร ๓.การจัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็นใน การปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	๑.กิจกรรม ๕ส ๒.จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ และ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็น เช่น วัสดุสำนักงาน วัสดุงาน บ้านงานครัว วัสดุคอมพิวเตอร์ ๓.จัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน เช่น ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์ สำนักงาน เป็นต้น	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง

**แผนความภาคภูมิใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี**
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ปัจจัย	ย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. สถานภาวะผู้นำและ วัฒนธรรมในองค์กร	๑. เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร ๒. เกิดภาวะผู้นำที่ดีในระดับ ผู้บังคับบัญชา และผู้ริหาร	๑. การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงาน บริหารงานบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒. การเพิ่มอำนาจในการตัดสินใจ ให้แก่บุคลากรระดับต่างๆ ๓. พัฒนาและเสริมสร้างให้ ผู้บริหารเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ใน นภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม ๔. การส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ๕. การจัดทำนโยบายในการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑. การประชุมผู้บริหารและ พนักงาน ประจำเดือนทุกเดือน ๒. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการ บริหาร งานให้หัวหน้าส่วน ราชการ ตามความเหมาะสม ๓. การประเมินผลการปฏิบัติ งานและพิจารณาความดีความ ชอบด้วยค่านิยมคุณธรรม	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ตุลาคม ๒๕๖๐- กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรมีคว พึงพอใจ ร้อย ๘๘๐	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง

**แผนความภาคภูมิใจและความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๔.ด้านเงินเดือนหรือค่าตอบแทนและสวัสดิการ</p>	<p>๑.ให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกและช่วยเหลือบุคลากรให้ได้รับสวัสดิการด้วยความพึงพอใจ ๓.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<p>๑.การส่งเสริมสุขภาพร่างกายจิตใจ ที่แข็งแรง ๒.การจัดสรรงบประมาณด้านประโยชน์ตอบแทนอื่นอย่างเพียงพอ</p>	<p>๑.การตรวจสุขภาพประจำปี ๒.กิจกรรมออกกำลังกาย ๓.การจัดสรรงบประมาณด้านประโยชน์ตอบแทนอื่น</p>	<p>ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑</p>	<p>บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง</p>

**แผนความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๕.ด้านโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร	๑.ให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒.สร้างความมั่นใจและเป็นหลักประกันให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ๓.ดำรงและรักษาบุคลากรผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะให้อยู่ในองค์กรตลอดไป	๑.การเสริมสร้างโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในการปฏิบัติงาน ๒.การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร ๓.การบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในความก้าวหน้าของบุคลากร ๒.สนับสนุนและส่งเสริมให้เข้าฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานใหม่ๆ ๓.ปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างกรณีบุคลากรเป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนและมีความเหมาะสม ๔.ประเมินผลเพื่อเลื่อนระดับ/ตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีความชอบธรรม	ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง

แผนความเหมาะสม ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๖. ด้านการรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๑. บุคลากรเกิดดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๑. การรักษาและสร้างดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๑. ฝึกอบรมหมายงานในปริมาณที่เหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ ๒. สนับสนุนให้บุคลากรมีการโอน(ย้าย) เพื่อให้กลับบ้านและครอบครัว ๓. การออกกำลังกายในสถานที่ทำงานหลังเลิกงานก่อนกลับบ้าน ๔. อนุญาตให้นำบุตรมาที่ทำงานในช่วงปิดเทอม หรือวันที่โรงเรียนหยุด	ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑. สำนักงานปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง

**แผนความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗.ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในองค์กร	๑.พัฒนาระบบความสัมพันธ์และ การสื่อสารระหว่างบุคคลใน องค์กร ๒.ช่องทางการสื่อสารมีความ หลากหลายเหมาะสมและ สอดคล้องกับความต้องการของ บุคลากร ๓.มีการแสดงพฤติกรรมเกี่ยวกับ ความร่วมมือร่วมใจระหว่างกัน ๔.บุคลากรมีความรัก สนิทสมาน สามัคคีในการทำงาน ๕.เกิดการระบบการแสดงความ ความคิดเห็นและยอมรับความ คิดเห็นของผู้อื่น	๑.การพัฒนากระบวนการใน องค์กร ๒.การพัฒนากระบวนการทำงาน เป็นทีม ๓.การเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจในระบบความสัมพันธ์และ การสื่อสาร ๔.การพัฒนากระบวนการยอมรับ ความคิดเห็นของผู้อื่น	๑.การเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ความหลากหลาย หลายช่องทาง เช่น บอร์ด/ป้าย ประชาสัมพันธ์ กล้องรับความ คิดเห็น ระบบเทคโนโลยี- สารสนเทศ เป็นต้น ๒.การมอบหมายงานโดยจัด ตั้งเป็นทีมหรือฝ่ายต่างๆ ๓.ฝึกอบรมการสร้างทัศนคติที่ ดีในการทำงาน ๔.กิจกรรมต่างๆ เช่น การเล่น กีฬา การรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน ๕.การประชุมผู้บริหาร พนักงาน ประจำเดือน	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ตุลาคม ๒๕๖๐- กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง

**การติดตามและประเมินแผนความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี**
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๘.ด้านความภาคภูมิใจ ต่อองค์กรที่สร้าง ประโยชน์ต่อสังคม	๑.บุคลากรมีความภาคภูมิใจใน องค์กรที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม ๒.บุคลากรมีความร่วมมือร่วมใจ และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ต่างๆ ของชุมชน	๑.การเสริมสร้างความภาคภูมิใจ ในองค์กร ๒.การเสริมสร้างความร่วมมือ ร่วมใจและการมีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน	๑.ฝึกอบรมทัศนคติที่ดีและการ คิดบวกต่อองค์กร ๒.สร้างองค์ความรู้ขององค์กร ๓.ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น งานทอดกฐิน งานบุญ งานกุศลต่างๆ งานประเพณี ต่างๆ เป็นต้น	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง

(ลงชื่อ)

ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายสุจิน ขุนปักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

