

ฝึกทรมณ์



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
 อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
 รหัสไปรษณีย์ ๘๕๑๐๐
 วันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๖๔
 ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑๔.๐๗
 ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๑๐๐

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓๑

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย) / นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลแล้วมีข้อสังเกต ให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยตรง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับนายอำเภอเพื่อทราบและกำกับดูแลตามกฎหมาย

100 ✓

มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘
- 1.เพื่อไปขอทบทวนมติ ก.ท.จ.
- 1.เพื่อไปขอทบทวนมติ ก.ท.จ.

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ คล้ายอุดม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗ ก.ค. ๒๕๖๔ - เพื่อไปส่ง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด - (๕๕) ๓๕๑๐, ๓๕๑๐๓ (๘๖) ๑๑๖
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖, ๐-๗๗๒๗-๒๒๑๘ ต่อ ๑๒๖

๗ ก.ค. ๒๕๖๔
๘ ก.ค. ๒๕๖๔
๑๖ ก.ค. ๒๕๖๔



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ไต่ มิกุลายน ๒๕๖๔
สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
เลขที่.....140
วันที่.....1 ก.ค. 2564.....เวลา.....

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนาธรรมของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด

โดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓๓
โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๕๗๕
ผู้ประสานงาน โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๕๗๕



ที่ ๘๓๐๙.๑/๙ ๑๗๐๓

สำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท.

ถนนราชสีมา เขตตุลิต ภาม. ๑๐๓๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย ก.อบต. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๖ และวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๖ ได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกต้อง และอุปโภคส่วนหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงมีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ ก.อบต. จังหวัด ก.ท.จ. องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

มูลกรณี	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. กรณีจังหวัดหรืออำเภอแจ้งมุลความผิดทางวินัย หรือแจ้งการร้องเรียนพนักงานหรือลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น.</p>	<p>๑. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทางวินัยอย่างไร้รายแรงหรืออย่างไร้รายแรง แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไป ๙</p> <p>๒. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไป ๙ ให้ ก.อบต. จังหวัด ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง</p> <p>๓. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งสำเนาหนังสือรายงานการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๒ ให้จังหวัดหรืออำเภอทราบแล้วแต่กรณี</p>
<p>๒. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเกี่ยวกับสารสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น.</p>	<p>๑. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไป ๙</p> <p>๒. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ ก.อบต. จังหวัด, ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง</p>
<p>๓. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.อบต. จังหวัด, ก.ท.จ. เพื่อให้ดูความเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรงแล้วแต่กรณี</p> <p>๒. เมื่อ ก.อบต. จังหวัด, ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่ง</p>



ที่ มท ๑๔๐๙.๔/ว ๑๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ ที่พิจารณากรณีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัดแล้ว สันนิษฐานเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอนสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การขออนุลา และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ทรายยังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๔ - ๒๒๕๓ - ๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓