



แผนความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ  
ในการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย  
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

---

คณะทำงานจัดทำแผนความผาสุก ความพึงพอใจ  
และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย  
โทร./โทรสาร ๐-๗๗๓๘-๐๙๒๐-๑

[www.klongnoi.go.th](http://www.klongnoi.go.th)



# ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๑. ดวงตราประจำเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

### ๑.๑ ภาพดวงตรา



### ๑.๒ ความหมายของภาพดวงตรา

ต้นมะพร้าว หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์ของพื้นที่เหมาะสมให้ทำการเกษตรมีความเจริญงอกงามเต็มที่

แม่น้ำลำคลอง หมายถึง มีแม่น้ำลำคลองหลายสาย แสดงให้เห็นน้ำท่าอุดมสมบูรณ์ตลอดปี  
เรือบรรทุกมะพร้าว หมายถึง การคมนาคมขนส่งใช้เรือเป็นหลัก แต่สามารถบรรทุกพืชผลทางการเกษตรได้เต็มลำ ประชาชนประกอบอาชีพได้พืชผลผลิตดี

## ๒. การจัดตั้ง

กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย เมื่อวันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐

## ๓. ที่ตั้ง

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ตั้งอยู่เลขที่ ๙ หมู่ที่ ๓ ตำบล คลองน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองฯ เป็นระยะทางประมาณ ๒ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นระยะทางประมาณ ๙ กิโลเมตร

## ๔. พื้นที่และอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย มีพื้นที่จำนวน ๒๙ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลบางโพธิ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	จดแม่น้ำตาปี อำเภอพุนพิน และตำบลวัดประดู่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศตะวันออก	จดตำบลบางไทร และตำบลบางไปไม้ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศตะวันตก	จดคลองพุนพิน อำเภอพุนพิน และตำบลบางโพธิ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๕. เขตการปกครองและจำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑ ตำบล จำนวน ๙ หมู่บ้าน และมีจำนวนประชากร ดังนี้

ตาราง ๑ จำนวนประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จำแนกตามเขตการปกครอง

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร (คน)		
			ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านท้องถ่วง	๙๒	๑๓๒	๑๑๓	๒๔๕
๒	บ้านบางแหงแรด	๙๗	๑๕๖	๑๕๕	๓๑๑
๓	บ้านคลองน้อย	๑๖๑	๒๘๘	๓๐๔	๕๙๒
๔	บ้านหัวแหลม	๑๙๖	๓๔๘	๓๖๔	๗๑๒
๕	บ้านปากคลองน้อย	๑๖๘	๒๔๘	๓๑๓	๕๖๑
๖	บ้านทอนหญ้าปล้อง	๑๓๖	๑๖๖	๑๗๖	๓๔๒
๗	บ้านค้อบน	๑๑๖	๑๗๖	๑๘๗	๓๖๓
๘	บ้านดอนตะโก	๗๖	๑๓๒	๑๑๖	๒๔๘
๙	บ้านค้อล่าง	๑๒๔	๑๙๔	๒๐๑	๓๙๕
	รวม	๑,๑๖๖	๑,๘๕๐	๑,๙๒๙	๓,๗๖๙

(ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒)

ที่มา : สำนักทะเบียนราษฎร อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๖. ด้านการประกอบอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย มีการประกอบอาชีพ ดังนี้

- อาชีพหลักของคนในตำบลคลองน้อย คือการทำสวนมะพร้าว รายได้หลักมาจากสวนมะพร้าว
- อาชีพรองของคนในตำบลคลองน้อย คือ การปลูกไม้ผล พืชไร่พืชผัก พืชสำคัญที่ทำรายได้ให้กับเกษตรกร ได้แก่ กระเทียม มังคุด ส้มโอ มะนาว ชมพู่ทุเรียนเงาะ กัลยี่ พืชผักต่างๆ และสวนปาล์ม
- รับจ้าง ได้แก่รับจ้างทั่วไป และทำงานตามโรงงานอุตสาหกรรมนอกเขตพื้นที่
- ค้าขาย ได้แก่ ขายผัก ผลไม้ ขายของชำ ขายอาหาร เป็นต้น
- รับราชการ

## ๗. ด้านการศึกษา

มีสถานศึกษาในเขตพื้นที่ ดังนี้

๗.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางแรด ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ต.คลองน้อย อ.เมืองฯ จ.สุราษฎร์ธานี

๗.๒ โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

๗.๒.๑ โรงเรียนวัดบุญบันเทิง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลคลองน้อย

๗.๓ โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

๗.๓.๑ โรงเรียนบ้านทอนหญ้าปล้อง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองน้อย

## ๘. ด้านสาธารณสุข

มีสถานบริการด้านสาธารณสุขในเขตพื้นที่ ดังนี้

๘.๑ โรงพยาบาล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

๘.๑.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองน้อย ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลคลองน้อย

๘.๒ กลุ่มสมาชิก อสม. จำนวน ๙ กลุ่ม ได้แก่

๘.๒.๑ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๑ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๒ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๒ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๓ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๓ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๔ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๔ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๕ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๕ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๖ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๖ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๗ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๗ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๘ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๘ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลคลองน้อย

๘.๒.๙ กลุ่มสมาชิก อสม.หมู่ที่ ๙ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ ตำบลคลองน้อย

## ๙. ด้านศาสนา

๙.๑ วัด จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๙.๑.๑ วัดบุญบันเทิง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลคลองน้อย

๙.๑.๒ วัดดอนตะโก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลคลองน้อย

## ๑๐. รายได้ของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

ตาราง ๒ จำนวนรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จำแนกตามปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ	รายได้ ที่จัดเก็บเอง (บาท)	รายได้ ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้ (บาท)	เงินอุดหนุน จากรัฐบาล (บาท)	รวม (บาท)
๒๕๖๒	๗๐๐,๐๐๐	๑๓,๘๐๐,๐๐๐	๑๐,๕๐๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐,๐๐๐
๒๕๖๓	๖๑๐,๐๐๐	๑๓,๘๘๐,๐๐๐	๑๐,๕๐๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐,๐๐๐

ที่มา : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๑๑. ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย

๑๑.๑ นายสุจิน ชุนปักซี่

๑๑.๒ นายเกรียงไกร อัครวิรักษ์สกุล

๑๑.๓ นายวินัย แก้วนิคม

๑๑.๓ นายฉัตรพรท รัชกรธรธินิน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

**๑๒. ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล** ประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

๑๒.๑ นายนิรันดร บุญช้าง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย
๑๒.๒ นายเชาว์ รัตนพันธ์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย
๑๒.๓ นายบุญฤทธิ์ ขาวแร่	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๑
๑๒.๔ นายจักรพงษ์ ล้อมลิ้ม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๒
๑๒.๕ นายโกวิทย์ รุ่งคลัง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๒
๑๒.๖ นายอำนาจ พงษ์เกา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๔
๑๒.๗ นายธรรมรัตน์ สุขสำราญ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๔
๑๒.๘ นายรุ่งธรรม นวลคล้าย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๕
๑๒.๙ นางภวรรณ ภัคดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๖
๑๒.๑๐ นางซุลี เทียมประทีป	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๖
๑๒.๑๑ นายประภาส ปานบำรุง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๗
๑๒.๑๒ นางชั้นทอง คำเจริญ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๗
๑๒.๑๓ นายสิริ ศิริพันธ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๘
๑๒.๑๔ นางสาวใจ ชิตชาติตรี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๘
๑๒.๑๕ นายสมชาย เหล่ากอ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๙
๑๒.๑๖ นายสาธิต นิลพัฒน์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย หมู่ที่ ๙

**๑๓. ฝ่ายราชการประจำ** ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑๓.๑ นายพงศธร ศรีพลวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย
๑๓.๒ นางจุฬารมณ กุลศิริ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย
๑๓.๓ นางสาววิไลพร ชูแจ้ง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.คองน้อย
๑๓.๔ นางมัตติกา ฐิติฐานานุกิติ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๓.๕ นายพงศ์วิรัช เวฬุณราชิน	ผู้อำนวยการกองช่าง

ตาราง ๓ จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย จำแนกตามประเภทและส่วนราชการ

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
		ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
	ปลัด อบต.คองน้อย	๑	-	-	-	-	-	๑
	รองปลัด อบต.คองน้อย	๑	-	-	-	-	-	๑
๑	สำนักปลัด	๗	-	-	-	๔	-	๑๑
๒	กองคลัง	๕	-	-	-	๑	-	๖
๓	กองช่าง	๓	-	-	-	๓	-	๖
	<b>รวม</b>	<b>๑๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>๒๕</b>

ที่มา : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคองน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๔. ระดับการศึกษาของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล

ตาราง ๔ ระดับการศึกษาของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

ระดับการศึกษา	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
ประถมศึกษา	-	๓	-	-	-	๓
มัธยมศึกษา	๑	๗	-	-	๔	๑๒
อาชีวศึกษา	-	๒	-	-	-	๒
ปริญญาตรี	๓	๔	๑๒	-	๔	๒๓
สูงกว่าปริญญาตรี	-	-	๕	-	-	๕
รวม	๔	๑๖	๑๗	-	๘	๔๕

ที่มา : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๕. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

“การคมนาคมสะดวก สังคมเข้มแข็ง”

๑๖. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

- (๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) พัฒนาด้านเศรษฐกิจ
- (๓) พัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง
- (๔) พัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- (๕) พัฒนาสภาพแวดล้อมชุมชน
- (๖) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๗. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

- (๑) การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำ มีความสะดวกรวดเร็ว
- (๒) เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้
- (๓) ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- (๔) พัฒนาการศึกษาร่วมกับการเรียนรู้ของชุมชน อารังไว้ซึ่งศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๕) ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๖) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้มากที่สุด
- (๗) พัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยังคงอยู่ และปรับปรุงให้ดีขึ้น
- (๘) การท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- (๙) มีทรัพยากรน้ำใช้เพื่อการเกษตรกรรมที่เพียงพอ ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ลดผลกระทบจากน้ำท่วม

และฝนแล้ง

แผนความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. ด้านลักษณะงานหรือ งานที่ได้รับมอบหมาย	๑. ให้บุคลากรได้ทำงานตรง ความรู้ความสามารถ ๒. ให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นที่ ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน ๓. ให้บุคลากรมีความกระตือรือร้น ในการทำงาน มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	๑. การพัฒนาบุคลากรด้าน การให้บริการประชาชน ๒. การพัฒนาและเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรในการทำงาน	๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร ๒. กำหนดงานและโครงการให้ ปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม ๓. สนับสนุนให้เข้ารับการฝึก อบรมเพื่อพัฒนาความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงานใหม่ๆ ๔. พิจารณาความดีความชอบ โดยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นธรรม และโปร่งใส	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	บุคลากรมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง

แผนความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร  
 องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.ด้านสภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๑.การสร้างความรัก ความสามัคคี ในหน่วยงาน ๒.การปรับปรุงและสร้าง บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีใน หน่วยงาน ๓.การสร้างแรงจูงใจและความ กระตือรือร้นในการทำงาน กำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑.การปรับปรุงภูมิทัศน์และ สภาพแวดล้อมในหน่วยงาน ๒.การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และ เครื่องมือเครื่องใช้กับบุคลากร ๓.การจัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็นใน การปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	๑.กิจกรรม ๕ส ๒.จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ และ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็น เช่น วัสดุสำนักงาน วัสดุงาน บ้านงานครัว วัสดุคอมพิวเตอร์ ๓.จัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน เช่น ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์ สำนักงาน เป็นต้น	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	บุคลากรมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง

แผนความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. ด้านภาวะผู้นำและ วัฒนธรรมในองค์กร	๑. เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร ๒. เกิดภาวะผู้นำที่ดีในระดับ ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร	๑. การกำหนดมาตรการด้าน บริหารงานบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒. การเพิ่มอำนาจในการตัดสินใจ ให้แก่บุคลากรระดับต่างๆ ๓. การพัฒนาและเสริมสร้างให้ ผู้บริหารเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการจะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม ๔. การส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ๕. การจัดทำนโยบายในการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑. การประชุมผู้บริหารและ พนักงาน ประจำเดือนทุกเดือน ๒. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการ บริหารงานให้หัวหน้าส่วน ราชการตามความเหมาะสม ๓. การประเมินผลการปฏิบัติ งานและพิจารณาความดีความ ชอบด้วยความยุติธรรม	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓	บุคลากรมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง

แผนความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.ด้านเงินเดือนหรือค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๑.ให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกและช่วยเหลือบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการตามความพึงพอใจ ๓.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๑.การส่งเสริมสุขภาพร่างกายจิตใจ ที่แข็งแรง ๒.การจัดสรรงบประมาณด้านประโยชน์ตอบแทนอื่นอย่างเพียงพอ	๑.การตรวจสุขภาพประจำปี ๒.กิจกรรมออกกำลังกาย ๓.การจัดสรรงบประมาณด้านประโยชน์ตอบแทนอื่น	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง

แผนความเหมาะสม ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๖. ด้านการศึกษาดูแลคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๑. บุคลากรเกิดคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๑. การรักษาและสร้างคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๑. การมอบหมายงานในปริมาณที่เหมาะสม ตรงกับความรูความสามารถ ๒. สนับสนุนให้บุคลากรมีการโอน(ย้าย) เพื่อให้ได้กลับบ้านและครอบครัว ๓. การออกกำลังกายในสถานที่ทำงานหลังเลิกงานก่อนกลับบ้าน ๔. อนุญาตให้นำบุตรมาที่ทำงานในช่วงปิดเทอม หรือวันที่โรงเรียนหยุด	ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง

แผนความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๕.ด้านโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร	๑.ให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒.สร้างความมั่นใจและเป็นหลักประกันให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ๓.ดำรงและรักษาบุคลากรผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะให้อยู่ในองค์กรตลอดไป	๑.การเสริมสร้างโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในการปฏิบัติงาน ๒.การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร ๓.การบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในความก้าวหน้าของบุคลากร ๒.สนับสนุนและส่งเสริมให้เข้าฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานใหม่ๆ ๓.ปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างกรณีบุคลากรเป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนและมีความเหมาะสม ๔.ประเมินผลเพื่อเลื่อนระดับ/ตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีความชอบธรรม	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง

แผนความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในองค์กร	๑. พัฒนาระบบความสัมพันธ์และการสื่อสารระหว่างบุคคลในองค์กร ๒. ช่องทางการสื่อสารมีความหลากหลายเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ๓. มีการแสดงพฤติกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือใจระหว่างกัน ๔. บุคลากรมีความรัก สนิทสนาม สามัคคีในการทำงาน ๕. เกิดการระบบการแสดงความความคิดเห็นและยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น	๑. การพัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กร ๒. การพัฒนาระบบการทำงานเป็นทีม ๓. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบความสัมพันธ์และการสื่อสาร ๔. การพัฒนาระบบการยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น	๑. การเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ความหลากหลายช่องทาง เช่น บอร์ด/ป้ายประชาสัมพันธ์ กล้องรับความคิดเห็น ระบบเทคโนโลยี-สารสนเทศ เป็นต้น ๒. การมอบหมายงานโดยจัดตั้งเป็นทีมหรือฝ่ายต่างๆ ๓. มีกิจกรรมการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ๔. กิจกรรมต่างๆ เช่น การเล่นกีฬา การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ๕. การประชุมผู้บริหาร พนักงานประจำเดือน	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง

การติดตามและประเมินแผนความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัย	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๘.ด้านความภาคภูมิใจ ต่อองค์กรที่สร้าง ประโยชน์ต่อสังคม	๑.บุคลากรมีความภาคภูมิใจใน องค์กรที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม ๒.บุคลากรมีความร่วมมือร่วมใจ และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ต่างๆ ของชุมชน	๑.การเสริมสร้างความภาคภูมิใจ ในองค์กร ๒.การเสริมสร้างความร่วมมือ ร่วมใจและการมีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน	๑.ฝึกอบรมทัศนคติที่ดีและการ คิดบวกต่อองค์กร ๒.สร้างองค์ความรู้ขององค์กร ๓.ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น งานทอดกฐิน งานบุญ งานกุศลต่างๆ งานประเพณี ต่างๆ เป็นต้น	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	บุคลากรมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง

(ลงชื่อ) 

ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายสุจิน ชุนปักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

