



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๖ และ มาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตาม มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จึงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นให้การ บริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความ ต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย (T-A-K-E-A-N-T-O-N-G)			
Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
T	Trust and respect (ความไว้วางใจและ เคารพ)	มีความเคารพ นอบน้อมต่อมตน ซื่อสัตย์ สุจริต	-ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม -ยึดมั่นคำสัญญาและสัจจะ -เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และผู้อื่น -นอบน้อมต่อมตน
A (๑)	Altruism (จริงใจ เห็นแก่ ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน	-คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก -รักษาความสะอาด -ตรงต่อเวลา -จิตอาสาช่วยเหลือสังคมและ ส่วนรวม
K	Knowledge (ความรู้)	มีการเพิ่มพูนทางปัญญาและ ความรู้ โดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำอย่างมี ประสิทธิภาพ	-มีเหตุผล -ฝึกใฝ่การหาความรู้ -คิดในระดับสากล -มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
E	Excellence (มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ความเป็นเลิศ)	ความตั้งใจ และความ ขยันหมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นใน การปรับปรุงพัฒนาผลงาน	-มานะอดทน ขยันหมั่นเพียร และ ตรงต่อเวลา -รับผิดชอบ ตั้งใจ และพากเพียร พยายาม -มีละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่

Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
A (๒)	Activeness (กระตือรือร้น)	มีความกระตือรือร้น และมีความรวดเร็วในการทำงาน	-ทำงานด้วยความรวดเร็ว -คล่องแคล่ว ไม่เชื่องช้า -ขยันหมั่นเพียร -ตื่นตัวอยู่เสมอ
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ	-ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น -สร้างสรรค์ในระดับสากล -มีการสื่อสารที่ดี -สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีใหม่
T	Teamwork (การทำงานเป็นทีม)	มีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ ความร่วมแรงร่วมใจกับปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม	-ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน -รับบทบาทหน้าที่ของตน -รายงานความคืบหน้าที่ -แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์ -เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
O	Ownership (มีความรักในองค์กร)	มีความรัก สายสัมพันธ์ทางใจต่อองค์กร ความผูกพันหรือความรักองค์กร	-คิดบวกต่อองค์กร -ทำงานให้สำเร็จ -เข้าใจระบบ กระบวนการงาน -เต็มใจ และทุ่มเท
N	Network (สร้างเครือข่าย)	รับรู้มุมมอง วิสัยทัศน์ จุดประสงค์ เป้าหมาย และผลประโยชน์ร่วมกัน	-แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร -สนับสนุน ช่วยเหลือกันละกัน -รวมพลังทำงาน -เคารพและไว้วางใจ
G	Good Governance (ธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ -มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว -ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน -โปร่งใส ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายสุจิน ชุนปักซี่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย