

# แผนปฏิบัติการ ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## คำนำ

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล และสภาพปัญหาของตำบลคลองน้อย โดยวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น พร้อมทั้งกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลคลองน้อย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

ตุลาคม ๒๕๖๒

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ (ความเป็นมา)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๑ กำหนดให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญ อิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ เท่ากับเป็นการยืนยันในหลักการกระจายอำนาจ ที่คำนึงถึงสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่ง

ปฏิกูล

- (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี

ของท้องถิ่น

- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม

ความจำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำ กิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๓) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๙) ทาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การท่องเที่ยว
- (๑๓) การผังเมือง

และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณสุข
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

จากภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของประเทศชาตินั้น จำเป็นต้องมีกลไกกระตุ้นให้ส่วนราชการตระหนักถึงการปฏิบัติภารกิจต่างๆ ให้ลุล่วง ซึ่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจ

การบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสี่ปี เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้น

## ส่วนที่ ๒ ทิศทางองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย



รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงน้อย ให้มีสมรรถนะสูง

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด   | กลยุทธ์   |
|---|---|---|
| <p>อปต. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ</p> <p>มหัศจรรย์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>บุคลากรของ อปต.. มีจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>บุคลากรของอปต. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>อปต. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของอปต.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๑. ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)</p> <p>๒. การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>๓. บุคลากรของอปต. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของอปต.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๑. นำหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ</p> <p>๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>๓. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของอปต. ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</p> <p>๔. นำระบบเทคโนโลยีฯ มาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของอปต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | กลยุทธ์  |
|---|--|--|
| อบต. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน | ๑. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มสมรรถนะ อบต. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น      | ๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อบต. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี   |
|   | ๒. ระดับความสำเร็จทางการส่งเสริม อบต. สู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่อย่างพอเพียงด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ๒. ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ<br>๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้บริหาร/บุคลากร อบต. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น<br>๔. ส่งเสริมการนำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น |
|   | ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อบต. จัดเก็บเอง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา              | ๕. ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต.   |
| บุคลากรของ อบต. มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน                   | ๔. ร้อยละของบุคลากร อบต. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน  | ๖. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.  |
|   | ๕. การจัดทำประมวลจริยธรรม  | ๗. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อบต.  |
| ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพจาก อบต.                                 | ๖. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริการสาธารณะ   | ๘. พัฒนาคุณภาพการให้บริการสาธารณะ  |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                               | เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย |           |         |         |           | กลยุทธ์  | โครงการผลผลิต/กิจกรรม   | วงเงินงบประมาณ (หน่วย : บาท) |           |         |         |           | เจ้าภาพ (สำนัก/ส่วน)                      |
|---|--|--|----------|-----------|---------|---------|-----------|--|---|------------------------------|-----------|---------|---------|-----------|---|
|   |  |  | ๖๓       | ๖๔        | ๖๕      | ๖๖      | ๖๓-๖๖     |  |   | ๖๓                           | ๖๔        | ๖๕      | ๖๖      | ๖๓-๖๖     |   |
| ๑. การยกระดับขีดความสามารถของ อบต. ให้มีสมรรถนะ | ๑. อบต. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๑. ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) | ๘๐       | ๘๐        | ๘๐      | ๘๐      | ๘๐        | ๑. นำหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(LPA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ | ๑. การติดตามประเมินผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ | ๕๐,๐๐๐                       | ๕๐,๐๐๐    | ๕๐,๐๐๐  | ๕๐,๐๐๐  | ๒๐๐,๐๐๐   | สำนักปลัด                                 |
|   |  |  | ๕๐,๐๐๐   | ๕๐,๐๐๐    | ๕๐,๐๐๐  | ๕๐,๐๐๐  | ๒๐๐,๐๐๐   |  | ๒. โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการคลังและการวางระบบควบคุมภายใน        | ๕๐,๐๐๐                       | ๕๐,๐๐๐    | ๕๐,๐๐๐  | ๕๐,๐๐๐  | ๒๐๐,๐๐๐   | กองคลัง                                   |
|   |  |  | ๒๐๐,๐๐๐  | ๖,๐๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๖,๖๐๐,๐๐๐ |  | ๓. โครงการก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารสำนักงาน                       | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๖,๐๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๖,๖๐๐,๐๐๐ | กองช่าง                                   |
|   |  |  | ๒๐๐,๐๐๐  | ๒๐๐,๐๐๐   | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐   |  | ๔. โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ              | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐   | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐   | -สำนัก<br>งานปลัด<br>-กองคลัง<br>-กองช่าง |
| ๒. บุคลากร มีจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน  | ๒. การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ   | ระดับ ๕  | ระดับ ๕  | ระดับ ๕   | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕   | ๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ  | ๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ                              | ๒๐,๐๐๐                       | ๒๐,๐๐๐    | ๒๐,๐๐๐  | ๒๐,๐๐๐  | ๘๐,๐๐๐    | สำนักปลัด                                 |
|   |  |  | ๕๐,๐๐๐   | ๕๐,๐๐๐    | ๕๐,๐๐๐  | ๕๐,๐๐๐  | ๒๐๐,๐๐๐   |  | ๒. โครงการอบรมความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการ               | ๕๐,๐๐๐                       | ๕๐,๐๐๐    | ๕๐,๐๐๐  | ๕๐,๐๐๐  | ๒๐๐,๐๐๐   | สำนักปลัด                                 |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย |         |         |         |         | กลยุทธ์  | โครงการผลิต/กิจกรรม  | วงเงินงบประมาณ (หน่วย : บาท) |         |         |         |         | เจ้าภาพ (สำนัก/ส่วน) |
|-------------------|---|--|----------|---------|---------|---------|---------|--|--|------------------------------|---------|---------|---------|---------|----------------------|
|                   |   |  | ๖๓       | ๖๔      | ๖๕      | ๖๖      | ๖๓-๖๖   |  |  | ๖๓                           | ๖๔      | ๖๕      | ๖๖      | ๖๓-๖๖   |                      |
|                   | ๓. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                | ๓. บุคลากรของอบต. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง                             | ๘๐       | ๘๐      | ๘๐      | ๘๐      | ๘๐      | ๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบุคลากรอบต. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการและการพัฒนาท้องถิ่น | ๑. โครงการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน                  | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | สำนักปลัด            |
|                   | ๔. อบต.มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของอบต.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๔. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของอบต.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ระดับ ๕  | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ๑. นำระบบเทคโนโลยีฯ มาใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ                         | ๑. โครงการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายภายในอบต. พร้อมระบบ AntiVirus | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | สำนักปลัด            |
|                   |   |  |          |         |         |         |         |  | ๒.โครงการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ                       | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | สำนักปลัด            |

| ประเด็นยุทธศาสตร์   | เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย |         |         |         |         | กลยุทธ์   | โครงการผลิต/กิจกรรม  | วงเงินงบประมาณ (หน่วย : บาท) |         |         |         |         | เจ้าภาพ (สำนัก/ส่วน)               |
|---|--|---|----------|---------|---------|---------|---------|---|--|------------------------------|---------|---------|---------|---------|------------------------------------|
|   |  |   | ๖๓       | ๖๔      | ๖๕      | ๖๖      | ๖๓-๖๖   |   |  | ๖๓                           | ๖๔      | ๖๕      | ๖๖      | ๖๓-๖๖   |                                    |
| การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการสาธารณะระบบการบริหารจัดการของต. | ๑. อบต.มีการบริหารจัดการที่ดีมีความเข้มแข็งและเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน | ๑. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มสมรรถนะ อบต. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น | ระดับ ๕  | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อบต. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  | ๑.โครงการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบต. (LPA)  | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | -สำนักปลัด<br>-กองคลัง<br>-กองช่าง |
|   |  |   | ระดับ ๕  | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ๒. ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ  | ๒.ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำและดำเนินการโครงการต่างๆ                          | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | -สำนักปลัด<br>-กองคลัง<br>-กองช่าง |
|   |  |   | ระดับ ๕  | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้บริหาร/บุคลากร อบต. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น | ๔.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้บริหาร/บุคลากร อบต.ในการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | สำนักปลัด                          |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์                                       | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย |         |         |         |         | กลยุทธ์   | โครงการผลผลิต/กิจกรรม   | วงเงินงบประมาณ (หน่วย : บาท) |         |         |         |         | เจ้าภาพ (สำนัก/ส่วน)              |
|-------------------|---|--|----------|---------|---------|---------|---------|---|---|------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------------------------------|
|                   |   |  | ๖๓       | ๖๔      | ๖๕      | ๖๖      | ๖๓-๖๖   |   |   | ๖๓                           | ๖๔      | ๖๕      | ๖๖      | ๖๓-๖๖   |                                   |
|                   |   | ๒. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม อบต.สู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่อย่างเพียงพอด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ระดับ ๕  | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ๔. ส่งเสริมการนำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | ๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ อบต.ในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริหารหลักการพัฒนาท้องถิ่น | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | สำนักปลัด                         |
|                   | ๒. อบต.มีความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลัง    | ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนของ อบต. จัดเก็บเอง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา          | ๘๐       | ๘๐      | ๘๐      | ๘๐      | ๘๐      | ๕. ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต.  | ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต.  | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | กองคลัง                           |
|                   | ๓. บุคลากรของ อบต. มีศักยภาพ คุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน | ๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน  | ๘๐       | ๘๐      | ๘๐      | ๘๐      | ๘๐      | ๖. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.                                    | ๑. การส่งบุคลากรของ อบต. เข้ารับการฝึกอบรม  | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | สำนักปลัด<br>-กองคลัง<br>-กองช่าง |
|                   |   | ๕. การจัดทำประมวลจริยธรรม  | ระดับ ๕  | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ๗. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อบต.  | ๑. จัดทำประมวลจริยธรรม  | ๕๐,๐๐๐                       | ๕๐,๐๐๐  | ๕๐,๐๐๐  | ๕๐,๐๐๐  | ๒๐๐,๐๐๐ | สำนักปลัด                         |
|                   | ๔. ประชาชนได้รับบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพจาก อบต                | ๖. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริการสาธารณะ   | ๘๐       | ๘๐      | ๘๐      | ๘๐      | ๘๐      | ๘. พัฒนาคุณภาพการให้บริการ สาธารณะ  | ๑. การให้บริการ สาธารณะ ในด้านต่างๆ   | ๒๐๐,๐๐๐                      | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐ | สำนักปลัด<br>-กองช่าง             |

## ส่วนที่ ๓

# ความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล (แบบ ก.พ.ร. ๐๒)

ความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต.คลองน้อย  
และกลยุทธ์ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๖

| นโยบาย  | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)  | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต.คลองน้อย  |
|---|---|--|
| นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก  |   |  |
| ประเด็นนโยบายที่ ๑.๒ กำหนดให้การแก้ไขและ<br>ป้องกันปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ  |   |  |
| <p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ปัญหาเสพติดลดลงและไม่ส่งผลกระทบต่อความสงบสุขของสังคม</li> </ul> <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ประชาชนมีความพึงพอใจในการแก้ไขปัญหายาเสพติดเพิ่มขึ้น</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พัฒนาเครือข่ายสร้างความร่วมมือจากภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนหมู่บ้านลักษณะพลังแผ่นดิน</li> <li>▪ ช่วยเหลือ พี่นฟู และพัฒนาผู้เสพ/ผู้ติดและผู้ค้าที่ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่ให้กลับไปกระทำผิดซ้ำ</li> </ul> <p>วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์ สด.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด</li> </ul> <p>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ของ อบต.เข้ารับการรักษาบำบัดและฟื้นฟู</li> </ul> | <p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยาเสพติดลดลง สังคมเป็นสุข</li> </ul> <p>เป้าหมายการให้บริการ สด.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบท. สามารถดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่</li> </ul> <p>เป้าหมายการให้บริการ อบต.คลองน้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ตัวชี้วัด</li> </ul> <p>จำนวนผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ของ อบต.ที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมีจำนวนลดลง</p> |

| นโยบาย   | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)  | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต.คลองน้อย  |
|--|---|--|
| ประเด็นนโยบายที่ ๑.๘ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน  |   |  |
| ๑.๘.๓ จัดให้มีเบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุ  |   |  |
| <p><b>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สร้างหลักประกันรายได้ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงสำหรับผู้สูงอายุที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุอย่างทั่วถึง</li> <li>▪ ผู้สูงอายุทุกคนมีหลักประกันทางรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุเพิ่มขึ้น</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีรายได้เพิ่มขึ้นโดยจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจให้ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพเป็นประจำทุกเดือน ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุต่างๆ</li> <li>▪ จัดทำระบบฐานข้อมูลจำนวนผู้สูงอายุทั่วประเทศตามกลุ่มอายุ ๖๐-๖๙ ปี อายุ ๗๐-๗๙ ปี อายุ ๘๐ - ๘๙ ปี และอายุ ๙๐ ปีขึ้นไป</li> <li>▪ ปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการจ่ายเบี้ยยังชีพให้สอดคล้องกับกลุ่มอายุและช่วงเวลาที่กำหนด</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์และรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป</li> <li>- ดำเนินการเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพให้ผู้สูงอายุ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน</li> </ul> | <p><b>เป้าหมายการให้บริการ มท.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ขึ้นทะเบียนไว้ มีหลักประกันรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุ</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ สถ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต. สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ขึ้นทะเบียนไว้มีหลักประกันรายได้</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ อบต.คลองน้อย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ขึ้นทะเบียนไว้มีหลักประกันรายได้</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>ตัวชี้วัด</b></li> <li>จำนวนผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ขึ้นทะเบียนไว้ มีหลักประกันรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุ</li> </ul> |

| นโยบาย   | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)  | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต. คลองน้อย   |
|--|---|--|
| นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ  |   |  |
| ประเด็นนโยบายที่ ๒.๑ เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์  |   |  |
| <p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่ามีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>▪ ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่ามีความรู้รักสามัคคีและยึดถือแนวพระราชดำริเป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง</li> </ul> <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ กิจกรรมที่ทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศดำเนินการเพื่อเชิดชูพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง</li> <li>▪ คริวเรือหรือพื้นที่ได้รับการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและยึดถือเป็นหลักดำเนินชีวิตเพิ่มขึ้น</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศเพื่อมุ่งเชิดชูพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>▪ ส่งเสริมการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและขยายผลโครงการเพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายต่างๆ</li> </ul> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนให้ อบต. ดำเนินการตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> </ul> <p>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน ดำเนินการตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> </ul> | <p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนทุกหมู่เหล่ามีความจงรักภักดี เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์ และยึดถือแนวพระราชดำริเป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง</li> </ul> <p>เป้าหมายการให้บริการ สด.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต. สามารถดำเนินการตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>เป้าหมายการให้บริการ อบต. คลองน้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนดำเนินการตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ประชาชนได้รับการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul> |

| นโยบาย   | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)   | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต. คลองน้อย  |
|--|--|---|
| นโยบายที่ ๓ นโยบายเศรษฐกิจ   |  |   |
| ประเด็นนโยบายที่ ๓.๑ นโยบายเศรษฐกิจมหภาค   |  |   |
| ๓.๑.๕ ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง (ส่งเสริมให้ อปท. ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการรายได้ในท้องถิ่นเพื่อลดการพึ่งพาเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง)  |  |   |
| <p><b>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงสร้างภาษีมีความเหมาะสม เป็นธรรม และส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ อปท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (กำหนดเพิ่มเติม)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ และปรับปรุงระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>▪ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต.</li> </ul> | <p><b>เป้าหมายการให้บริการ มท.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถพึ่งตนเองได้</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ สล.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อปท. สามารถจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และปรับปรุงระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ อบต.คลองน้อย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และปรับปรุงระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท. จัดเก็บเองเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</li> </ul> |

| นโยบาย  | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)   | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต.คลองน้อย  |
|---|--|--|
| ประเด็นนโยบายที่ ๔.๓ นโยบายพัฒนาสุขภาพของประชาชน  |  |  |
| ๔.๓.๔ พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขทุกคนให้เป็นนักจัดการสุขภาพชุมชน ขยายความครอบคลุมไปถึงกลุ่มผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนอุปกรณ์พื้นฐานที่จำเป็นเพื่อให้สามารถเป็นกำลังสำคัญในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน พัฒนาแกนนำสุขภาพครอบครัวและการสาธารณสุขมูลฐานที่ชุมชนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพและจัดการปัญหาสุขภาพของตนเองได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน   |  |  |
| <p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี พืพทุติกรรม สุขภาพเหมาะสม สามารถควบคุมและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง ภัยพิบัติและภัยสุขภาพ</li> </ul> <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ อัตราการเพิ่มการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ๕ โรค ได้แก่ โรคหัวใจ เบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดสมอง และโรคมะเร็ง</li> <li>▪ ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ เช่น บุหรี่ สุรา การมีเพศสัมพันธ์ที่ไม่ปลอดภัย</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ในการดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ และสร้างเสริมเครือข่ายในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขชุมชน</li> </ul> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาด้านสาธารณสุข</li> </ul> <p>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาด้านสาธารณสุขมูลฐาน</li> </ul> | <p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อสม.ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้เพื่อใช้ปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การแก้ไขปัญหาสุขภาพและการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน</li> </ul> <p>เป้าหมายการให้บริการ สด.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต. สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิงรุกของ อสม. ในงานด้านสาธารณสุข</li> </ul> |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>นโยบาย</p>  | <p>กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br/>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)</p>  | <p>เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br/>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต. คลองน้อย</p>   |
| <p>๔.๕.๕ เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะต่างๆ สำหรับรองรับผู้สูงอายุ และคนพิการ สร้างความพร้อมในการเป็นสังคมผู้สูงอายุ พัฒนาบริการสุขภาพอนามัย ให้การสงเคราะห์ จัดการศึกษา จัดสวัสดิการ รวมถึงหาอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ หรือพหุพิการ และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมภายใต้หลักคิดที่ว่า ผู้สูงอายุเป็นบุคคลที่มีประสบการณ์สูง สมควรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเมือง</p> |   | <p>เป้าหมายการให้บริการ  อบต. คลองน้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิงรุกของ อสม. ในงานด้านสาธารณสุข</li> <li>▪ <b>ตัวชี้วัด</b></li> <li>ร้อยละของ อสม. ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิงรุกจาก อบต.</li> </ul> |
| <p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พัฒนาครอบครัว สตรี เด็ก และเยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนยากจน คนพิการให้มีคุณภาพและมีความมั่นคงในชีวิตหลักสิทธิมนุษยชน</li> </ul>   | <p>จัดบริการให้การสงเคราะห์ สวัสดิการ ให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ควบคู่กับการพัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิให้ทุกคนเข้าถึงอย่างเสมอภาค</p> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม</li> </ul> | <p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้พิการหรือพหุพิการที่ได้ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</li> </ul>   |

| นโยบาย   | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)   | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต. คลองน้อย   |
|--|--|--|
| <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่เข้าถึงและได้รับการคุ้มครองทางสังคมตามมาตรฐานที่กำหนด</li> </ul> | <p><b>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์และรับขึ้นทะเบียนผู้พิการหรือทุพพลภาพ</li> <li>- ดำเนินการเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพให้ผู้พิการหรือทุพพลภาพ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน</li> </ul> | <p><b>เป้าหมายการให้บริการ สถ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต. สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ อบต. คลองน้อย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>ตัวชี้วัด</b></li> <li>ร้อยละของจำนวนผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจาก อบต. อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</li> </ul> |

| นโยบาย  | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)   | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต.คลองน้อย   |
|---|--|---|
| ๕. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  |  |   |
| ประเด็นนโยบายที่ ๕.๖ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำ<br>อย่างบูรณาการ   |  |   |
| <p><b>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แหล่งน้ำได้รับการอนุรักษ์ พัฒนา พันธุ์ ให้เป็นแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตร และอุตสาหกรรม</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จำนวนแหล่งน้ำสาธารณะที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟูและพื้นที่กักเก็บน้ำในระบบแก้มลิงเพิ่มขึ้น</li> <li>▪ กฎ ระเบียบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</li> <li>▪ จำนวนแหล่งน้ำบาดาลที่ได้รับการอนุรักษ์ พัฒนาพันธุ์</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ บูรณาการน้ำผิวดิน ใต้ดิน และกำหนดมาตรฐานพัฒนาระบบน้ำสะอาด</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-อนุรักษ์ พัฒนา พันธุ์แหล่งน้ำสาธารณะ</li> <li>-อนุรักษ์ พัฒนา พันธุ์แหล่งน้ำบาดาล</li> </ul> | <p><b>เป้าหมายการให้บริการ มท.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต. สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรอย่างบูรณาการ</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ สท.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต. สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรอย่างบูรณาการ</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ อบต.คลองน้อย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรอย่างบูรณาการ</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>ตัวชี้วัด</b></li> </ul> <p>ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ได้มีน้ำใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตร เพาะปลูก เลี้ยงสัตว์และทำกิจกรรมอื่นๆ</p> |

| นโยบาย  | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)   | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต.คลองน้อย   |
|---|--|---|
| ๕. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  |  |   |
| ประเด็นนโยบายที่ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน  |  |   |
| ๘.๑.๑ พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง   |  |   |
| <p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพมีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน</li> </ul> <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ หน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถยกระดับคุณภาพ มาตรฐาน และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</li> <li>▪ ร้อยละความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</li> <li>▪ ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พัฒนาระบบราชการให้มีความทันสมัย โดยเน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการวางแผนการตัดสินใจ และการติดตามประเมินผล โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน</li> </ul> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้ อบต. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน</li> </ul> <p>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้ อบต. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน</li> </ul> | <p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีการพัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้</li> </ul> <p>เป้าหมายการให้บริการ สล.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบการบริหารงานของ สล. และอบต. มีความทันสมัย</li> </ul> <p>เป้าหมายการให้บริการ อบต.คลองน้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานมีความทันสมัย สามารถจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนได้</li> </ul> <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของ อบต.</li> </ul> |

| นโยบาย  | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)   | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต. คลองน้อย  |
|---|--|---|
| <p>๘.๑.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงาน<br/>แบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพมีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน</li> <li>▪ ทั่วประเทศ</li> <li>▪ หน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถยกระดับคุณภาพ มาตรฐาน และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</li> <li>▪ ร้อยละความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</li> <li>▪ ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/ กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ผ่านระบบการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ</li> <li>▪ พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐโดยปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งจัดศูนย์บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>▪ ส่งเสริมให้ หน่วยงานภาครัฐนำการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาองค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐทุกระดับดำเนินงานที่มุ่งเน้นให้เกิดการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด</li> <li>▪ พัฒนาศักยภาพของ อบต. เพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ</li> </ul> | <p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีระบบการบริหารงานแบบบูรณาการ</li> </ul> <p>เป้าหมายการให้บริการ สถ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อปท. สามารถพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน โดยปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงาน จัดศูนย์บริการประชาชน นำการจัดการจัดการความรู้ (KM) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด</li> </ul> <p>เป้าหมายการให้บริการ อบต. คลองน้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน โดยปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงาน จัดศูนย์บริการประชาชน นำการจัดการจัดการความรู้ (KM) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ตัวชี้วัด</li> </ul> <p>๑. ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของ อบต.</p> |

| นโยบาย  | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)  | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต.คลองน้อย   |
|---|---|---|
| <p>๘.๑.๓ พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>   |   |   |
| <p><b>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพมีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ปรับทัศนคติ บทบาท และวิธีการทำงานของบุคลากรภาครัฐ ให้มุ่งบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปรับทัศนคติ บทบาท และวิธีการทำงานของบุคลากรของอบต. ให้มุ่งบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> | <p><b>เป้าหมายการให้บริการ มท.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนา ส่งเสริมการบริหารงานบุคคลของกระทรวงมหาดไทยให้มุ่งบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ สถ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของอปท. มีจิตมุ่งบริการประชาชน (service mind)</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ อบต.คลองน้อย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตมุ่งบริการประชาชน (service mind)</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของ อปท.)</li> </ol> |

| นโยบาย  | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)   | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต.คลองน้อย  |
|---|--|--|
| <p>๘.๑.๕ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ<br/>ธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>  |  |  |
| <p><b>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ บุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถสูงขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ บุคลากรภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม สามารถให้บริการตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของประชาชน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และพร้อมรับการตรวจสอบจากภาคประชาชน</li> <li>▪ พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ</li> <li>▪ พัฒนาผู้นำทางสังคมทุกระดับให้มีความรู้ในหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมที่ถูกต้องดีงาม มีความเป็นประชาธิปไตย โดยสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-พัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต. ให้มีคุณภาพคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul> | <p><b>เป้าหมายการให้บริการ มท.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ สธ. และ อปท. ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ อบต.คลองน้อย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. บุคลากรของ อบต.ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม สามารถให้บริการตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของประชาชน</li> </ul> |

| นโยบาย  | กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ<br>(ที่กำหนดในแผนงานบริหารราชการแผ่นดิน)   | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/อบต.คลองน้อย  |
|---|--|--|
| ๘.๑.๖ สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครอง<br>ท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส  |  |  |
| <p><b>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีการเชื่อมโยง บูรณาการแผนท้องถิ่นกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ และสามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการให้บริการได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น</li> <li>▪ ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในคุณภาพการบริการและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการคลัง วิธีการงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัยและประชาชนมีส่วนร่วม</li> <li>▪ สนับสนุนการเชื่อมโยงบูรณาการแผนท้องถิ่น แผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดสรรเงินอุดหนุนให้ อบต.</li> <li>- ช่วยเหลือฟื้นฟูความเสียหายจากภัยพิบัติธรรมชาติและสาธารณภัย</li> </ul> <p><b>วิธีการดำเนินงาน (อบต.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการให้บริการสาธารณะ</li> <li>- ช่วยเหลือฟื้นฟูความเสียหายจากภัยพิบัติธรรมชาติและสาธารณภัย</li> </ul> | <p><b>เป้าหมายการให้บริการ มท.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต. มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ สถ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต. มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</li> <li>- อบต. มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้</li> </ul> <p><b>เป้าหมายการให้บริการ อบต.คลองน้อย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต.คลองน้อย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในคุณภาพการบริการและการดำเนินงานของ อบต.</li> <li>๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการช่วยเหลือฟื้นฟูให้กลับสู่สภาพเดิม</li> </ol> |



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) แล้วเสร็จ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ๔ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุจิน ชุนปักซี่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

