



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย โทร.-๐๗๗-๓๘๐๙๒๐-๑

ที่ สฎ ๗๔๔๐๑/

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการปรับปรุงกรอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้ขอปรับปรุงกรอบ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จึงขอรายงานการปรับปรุงกรอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัญติรา วัฒนชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ลงชื่อ.....

(นางสาววิไลพร ชูแจ้ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

ลงชื่อ.....

(นายพงศธร ศรีพลวัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

ความเห็นนายก อบต.....

ลงชื่อ.....

(นายสุจิน ชุนปักซี่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย มีภารกิจความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นตามที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จึงได้ปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒


(นายสุจิน ชุนปักซี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตราประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๖ ข้อ ๑๒-๑๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ อบต.คลองน้อย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	ปรับปรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสุจิน ขุนปักชี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย



ที่ สฎ ๗๔๔๐๑/๓๑๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
๙ หมู่ที่ ๓ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการปรับปรุงตำแหน่งและปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ตามมติเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศการปรับปรุงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วน
ตำบล และได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุจิน ชุนปักซี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

สำนักงานปลัดฯ

โทร.๐-๗๗๓๑-๘๐๓๖-๗

โทรสาร.๐-๗๗๓๑-๘๐๓๖

www.klongnoi.go.th



“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย มีภารกิจความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นตามที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

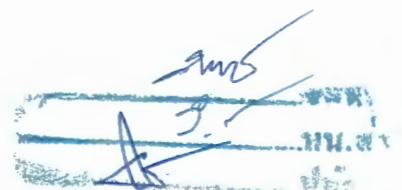
ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จึงได้ปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒


(นายสุจิน ขุนปักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตราประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๖ ข้อ ๑๒-๑๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ อบต.คลองน้อย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	ปรับปรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสุจิน ชุนปักชี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

สำนัก อบต.บับ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี งบปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักงานปลัด อบต. (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
	งานบริหารทั่วไป								
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
	พนักงานจ้างภารกิจ								
๗	ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน								
๙	นักวิเคราะห์นโยบายฯ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างภารกิจ								
๑๐	ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการสังคม								
๑๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๑๒	ครู (คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างภารกิจ								
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง (๐๔)								
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการบัญชี								
๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



สำเนาฉบับ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
๑๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ขง)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ขง.)	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างภารกิจ (งานธุรการ)								
๑๙	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑	๑	๑	-	-	-		
	กองช่าง (๐๕)								
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานก่อสร้าง งานออกแบบ ควบคุมอาคาร และงานผังเมือง								
๒๑	นายช่างโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปก/ชก)	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างภารกิจ								
๒๓	คนสวน	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	-	-	-		
	รวม	๒๓	๒๔	๒๕	๒๕	-	+๑	-	ว่าง (๑)

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(นายพงศธร ศรีพลวัฒน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองข้อมูล
(นายสุจิน ชุนปักชี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ฐานาคฉบับ

ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๓๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๖๕๔,๗๒๐	๖๗๑,๑๖๐	๖๘๗,๖๐๐	(๓๙,๑๙๐)
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๔๔,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๙,๔๐๐	(๓๓,๕๖๐)
สำนักปลัด (๐๑)																	
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๔,๖๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	(๒๙,๑๑๐)
นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๘๐๐	(๑๕,๘๔๐)
นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	(๑๘,๘๔๐)
นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๑๘๐,๗๒๐	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	-	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	(๑๕,๐๖๐)
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๔,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	(๑๔,๕๗๐)
พนักงานจ้าง																	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๑)		๑	๑	๑๔๕,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๕๐,๗๒๐	๑๕๖,๗๒๐	๑๖๒,๙๖๐	(๑๒,๐๘๐)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๒)		๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๔๐๐	๑๔๒,๙๒๐	๑๔๘,๖๘๐	(๑๑,๐๑๐)
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๒,๘๘๐	-	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๐,๒๔๐	(๙,๐๐๐)
กองคลัง (๐๔)																	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๕๖๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๔๔,๗๒๐	๔๖๔,๒๘๐	(๓๓,๓๔๐)
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๑๓,๓๒๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๗๑,๓๒๐	(๒๐,๑๒๐)
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๘๐,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๒๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๘๙,๖๐๐	๑๙๖,๘๔๐	๒๐๙,๗๖๐	(๑๕,๐๕๐)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๗๗,๐๔๐	-	-	๓๗๗,๐๔๐	๓๗๗,๐๔๐	๓๗๗,๐๔๐	ว่าง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๒๑๘,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	(๑๘,๒๐๐)
พนักงานจ้าง																	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		๑	๑	๑๔๘,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๙๒๐	๑๖๑,๑๖๐	๑๖๗,๖๔๐	(๑๒,๔๑๐)
กองช่าง (๐๕)																	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๔๔,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๔,๓๒๐	(๓๓,๕๖๐)
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๘๕,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๑๙๔,๒๘๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	(๑๕,๔๓๐)
นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	(๒๒,๐๔๐)

สำเนาฉบับ

ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้าง																	
คนสวน		๑	๑	๑๕๐,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๖,๓๖๐	๑๖๒,๖๐๐	๑๖๙,๐๘๐	(๑๒,๕๓๐)
พนักงานจ้างทั่วไป		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																	
ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง																	
ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๖๘,๐๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒,๗๖๐	๒,๘๘๐	๓,๐๐๐	๗๐,๘๐๐	๗๓,๖๘๐	๗๖,๖๘๐	ใช้เงินอุดหนุน (๑๕,๐๐๐) งบท้องถิ่น (๕,๖๗๐)
รวม		๒๔	๒๓	๕,๕๑๔,๘๕๐	๒๓	๒๔	๒๔	-	+๑	-	๖๖๖,๘๕๐	๑๙๑,๖๕๐	๒๐๒,๙๒๐	๕,๗๗๕,๓๖๐	๖,๒๓๐,๕๒๐	๖,๙๐๘,๕๒๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%														๑,๑๕๕,๐๗๒	๑,๒๔๖,๑๐๔	๑,๓๘๑,๗๐๔	
รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๖,๙๓๐,๔๓๒	๗,๔๗๖,๖๒๔	๘,๒๙๐,๒๒๔	
คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๓๐.๑๓	๒๙.๙๐	๓๑.๕๘	

หมายเหตุ : ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ (๒๓,๐๐๐,๐๐๐) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน = ๒๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน = ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน = ๒๖,๒๕๐,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบข้อมูล
 (นายพงศธร ศรีพลวัฒน์)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
 (นายสุจิน ชุนปักซี่)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

