

โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

.....

๓. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ของพนักงานทุกคนภายในองค์กร เป็นการพัฒนาบุคลากรในด้านการบริหาร เกิดแรงจูงใจให้มีความสุขในการทำงาน อันจะทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ งานบริหารงานบุคคลสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จึงจัดให้มีกิจกรรมอวยพร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเกิดของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการร้องเพลงอวยพรและมอบเค้กวันเกิด การมอบของขวัญให้ในวันปีใหม่ สำหรับผู้มาปฏิบัติงานเป็นคนแรกของทุกๆวัน การมอบดอกไม้ในโอกาสสำคัญต่างๆ ซึ่งผู้บริหารจากทุกส่วนงานใช้โอกาสนี้ได้ซักถามทุกข์สุข ปัญหาส่วนตัว การทำงานของพนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กร เพื่อให้ทุกคนได้เสนอแนะในเรื่องต่างๆ ที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไข พัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างภายในองค์กร

๒.๒ เพื่อทราบข้อมูลในการจัดทำแผนงานด้านบริหารบุคคล เกี่ยวกับสุขอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานภายในองค์กร

๒.๓ เพื่อให้พนักงานทุกคนได้เสนอแนะในเรื่องต่างๆ เพื่อจะได้นำมาปรับปรุงแก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้นในโอกาสต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๔ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๘.๓ เขียนโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๘.๔ ร้องเพลงอวยพรและมอบเค้กวันเกิด

๘.๕ มอบดอกไม้ในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเยี่ยมไข้

๘.๖ มอบของขวัญวันปีใหม่ให้กับผู้ที่มาปฏิบัติงานเป็นคนแรกของทุกๆวัน

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒

๑๑.งบประมาณ

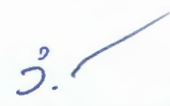
ไม่มีการใช้งบประมาณ


๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๒.๑ ได้ทราบถึงการปฏิบัติงาน ความคิดเห็น ข้อจำกัดปัญหา และข้อเสนอแนะของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน เพื่อที่งานบริหารบุคคลจะได้จัดทำกลยุทธ์ และนโยบายการบริหารอัตรากำลังแผนงานด้านบริหารบุคคล เกี่ยวกับสุขอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานภายในองค์กร

๑๒.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวภัณฑิรา วัฒนชัย)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิไลพร ชูแจ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายพงศธร ศรีพลวัฒน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นโครงการ
(นายสุจิน ชุนปักซี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
เรื่อง หลักเกณฑ์การได้รับของขวัญ ของรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของ
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี
มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ของพนักงานทุกคนภายในองค์กร เป็นการพัฒนาบุคลากรในด้าน การบริหาร
(คน) เกิดแรงจูงใจให้มีความสุขในที่ทำงาน อันจะทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และมีคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จึงจัดโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น ซึ่งผู้ที่ได้รับของขวัญ ของรางวัล โดยมี
หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ต้องมาปฏิบัติงาน ไม่สายตามประกาศวันลามาสาย ประจำปี ๒๕๖๒ ทุกวัน
๒. เป็นผู้มาปฏิบัติงาน และลาหยุดน้อยที่สุด (ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒)
๓. มีปฏิสัมพันธ์กับทุกคน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในทุกๆเรื่อง
๔. ร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ที่ อบต.มีการจัดกิจกรรม (ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒)

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสุจิน ชุนปักชี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

