

สารนำรู้

การเลื่อนระดับประเภททั่วไป

และประเภทวิชาการ



คำขวัญ อบต.คลองน้อย

ศีลธรรมนำหน้า ส่งเสริมประชาธิปไตย
ร่วมใจสามัคคี พัฒนาท้องถิ่น กินอยู่ดี.. ทั้งตำบล



เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.2561

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 5 การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท
ทั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและ
แต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนั้น

ข้อ 6 ภายใต้บังคับข้อ 5 การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมี
คุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะ
แต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้
ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ
ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่
ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทาง
ราชการและประชาชนได้รับ



การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษา
ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและ ให้พิจารณาจาก
คุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วน
ท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลัง
การบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลง
ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น
มาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด 2

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ 1

ระดับชำนาญงาน

ข้อ 7 การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็น
ไปตามข้อ 6 และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

7.1 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

7.2 มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับปฏิบัติงานย้อน
หลังไม่ต่ำกว่าระดับดีci อย่างน้อย 6 ครั้ง

7.3 ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง



ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

7.4 ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

7.5 ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 2 ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ 8 จำนวน 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ข้อ 8 คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

- (1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (2) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสาขาที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสาขานั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ

(3) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(4) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ 9 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ 2

ระดับอาวุโส

ข้อ 10 การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

10.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสาขานั้นครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

10.2 กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความ

ยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

10.3 การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ทำงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประกอบด้วย

- (1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (2) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสาขาที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสาขานั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ

(3) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(4) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการก

พนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน 4 ด้าน ดังนี้

- (1) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (2) ความขยันของงาน
- (3) การกำกับตรวจสอบ
- (4) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นการปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส
 - 2) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
 - 3) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ 11 การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับอาวุโสให้เป็นไปตามข้อ 6 และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

11.1 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

11.2 มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย 6 ครั้ง

11.3 ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

11.4 ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

11.5 ผ่านการคัดเลือกด้วยการความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ 12 วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ 3 ด้าน ดังนี้

12.1 ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

- (1) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอ

ประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(2) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(3) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

12.2 ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

12.3 ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย 6 ครั้ง

ข้อ 13 เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง 3 ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 1 ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน 3 คน จากบัญชี
กรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ
จากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่
เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วน
ภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน
ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมี
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่
ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้
ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความ
ยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิด
ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการ
ปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจาก
คณะกรรมการประเมินผลงาน 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้ง
หนึ่ง ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หาก
ไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่าน
การประเมิน ให้การคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการ
ปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ 14 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้อำคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้
ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ

เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน
ถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงาน
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

