

จะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงาน โดยไม่มีความผิดไว้

ข้อ 57 เพื่อประโยชน์แห่งทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสั่งให้พนักงานจ้างไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานจ้างอ้างขอลีกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใดๆ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ 58 ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชดเชยค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

หมวดที่ 11

การจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ 67 ห้ามส่งพนักงานจ้างไปปฏิบัติราชการ ในท้องถิ่นอื่น เว้นแต่ในกรณีจำเป็นแท้จริงที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญพิเศษ หรือความไว้วางใจในพนักงานจ้างนั้น และไม่อาจหาจ้างได้ในท้องถิ่นนั้น

ข้อ 68 การปฏิบัติราชการนอกเวลาทำงานปกติ หรือการปฏิบัติราชการในวันหยุดประจำสัปดาห์หรือในวันหยุดพิเศษซึ่งจะต้องจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาหรือค่าตอบแทนในวันหยุด ให้กระทำได้ในกรณีที่จำเป็นหรือรีบด่วน

หมวดที่ 9

การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ 54 สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (1) ครบกำหนดสัญญาจ้าง
- (2) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์นี้
- (3) พนักงานจ้างตาย
- (4) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ 34
- (5) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (6) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ 55 ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการทำงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้อ 56 องค์การบริหารส่วนตำบล อาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า และไม่ เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทน การเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

# สาระน่ารู้

การสิ้นสุดสัญญาจ้าง และการจ่ายค่าตอบแทน  
ของพนักงานจ้าง



คำขวัญ อบต.คลองน้อย

ศีลธรรมนำหน้า ส่งเสริมประชาธิปไตย  
ร่วมใจสามัคคี พัฒนาท้องถิ่น กินอยู่ดี.. ทั้งตำบล



โดยมีคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจจะเป็นหลักฐาน  
ข้อ ๖๙ การจ่ายค่าตอบแทนในวันทำงานปกติและ  
กำหนดเวลาทำงาน ให้เป็นไป ดังต่อไปนี้

(ก) กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนเดือนละครั้งตามเดือน  
ปฏิทิน โดยปกติให้จ่ายในวันสิ้นเดือน ถ้าวันสิ้น  
เดือนตรงกับวันหยุดราชการก็ให้จ่ายได้ในวันเปิด  
ทำการก่อนวันสิ้นเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นที่  
จะกำหนดวันจ่ายค่าตอบแทนเป็นวันอื่นของเดือน  
ถัดไป จะต้องได้รับอนุมัติจากนายกองกิจการ  
บริหารส่วนตำบล

(ข) กำหนดเวลาทำงานปกติ ให้เป็นไปตามเวลา  
ทำงานของทางราชการ เว้นแต่ถ้ามีงานเป็น  
ลักษณะพิเศษที่จะเข้าทำงานและเลิกงาน  
ตามปกติไม่ได้ ให้นายกองกิจการบริหารส่วนตำบล  
เป็นผู้กำหนด โดยจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า  
วันละเจ็ดชั่วโมง แต่สัปดาห์ละไม่เกินสี่สิบแปด  
ชั่วโมงไม่รวมเวลาหยุดพัก

ข้อ ๗๐ การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการนอกเวลา  
ทำงานปกติ หรือปฏิบัติราชการวันหยุดประจำสัปดาห์หรือ  
ในวันหยุดพิเศษ ให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้  
สำหรับพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๗๑ การจ่ายค่าตอบแทนในกรณีพนักงานถูกสั่งให้ไป  
ปฏิบัติงานในท้องถิ่นอื่น ตามข้อ ๖๗ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ให้จ่ายค่าตอบแทนตามปกติตลอดระยะเวลาที่ไป  
ราชการ
- (๒) การปฏิบัติงานในวันทำงานปกติ การปฏิบัติงาน  
นอกเวลา การปฏิบัติงานในวันหยุด หรือในกรณี  
ในวันหยุดพิเศษ ให้จ่ายค่าตอบแทนได้ตามเกณฑ์  
เสมือนปฏิบัติงานในสำนักงานที่ตั้งปกติ เว้นแต่ใน  
กรณีวันหยุดประจำสัปดาห์ซึ่งปกติไม่จ่าย  
ค่าตอบแทนให้ ให้จ่ายค่าตอบแทนอัตราปกติ

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่าย  
ค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับ  
ค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ  
จำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเอนในเดือนสุดท้าย  
ก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๓ พนักงานจ้างซึ่งถูกสั่งพักราชการผู้ใดถึงแก่ความตาย ผู้มี  
อำนาจได้วินิจฉัยตามข้อ ๗๗ แล้วสั่งจ่ายค่าตอบแทนเป็นจำนวน  
เท่าใด ให้จ่ายค่าตอบแทนตามจำนวนที่วินิจฉัยให้จนถึงวันที่ถึงแก่  
ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่  
ความตาย นอกจากนั้นให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษอีกจำนวนหนึ่ง  
เป็นจำนวนสามเท่าของจำนวนค่าตอบแทนนั้น

ถ้าผู้มีอำนาจวินิจฉัยแล้วสั่งไม่จ่ายค่าตอบแทน ให้จ่าย  
ค่าตอบแทนให้เพียงวันสุดท้ายที่ผู้นั้นมาปฏิบัติงานและไม่มี  
การจ่ายเงินช่วยเหลือ

ข้อ ๗๔ พนักงานจ้างที่ขาดหรือหนีราชการ ห้ามมิให้จ่าย  
ค่าตอบแทนสำหรับวันที่ขาดหรือหนีราชการนั้น

พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างขาดราชการให้จ่าย  
ค่าตอบแทนให้เพียงวันสุดท้ายที่ผู้นั้นมาปฏิบัติงานและไม่มี  
การจ่ายเงินช่วยเหลือ

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สิน  
ของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมาย  
แพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

เงินช่วยเหลือพิเศษตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ ให้จ่ายแก่  
บุคคลซึ่งพนักงานจ้างได้แสดงเจตนาระบุไว้เป็นหนังสือตามแบบที่  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานีกำหนด

ถ้าพนักงานจ้างผู้ตายมิได้แสดงเจตนาระบุไว้ตามวรรคสอง  
หรือบุคคลซึ่งพนักงานจ้างผู้ตายได้แสดงเจตนาระบุไว้ได้ตายไป  
เสียก่อน ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับก่อนหลัง ดังต่อไปนี้

- (๑) คู่สมรส
- (๒) บุตร
- (๓) บิดามารดา
- (๔) ผู้ที่ได้อยู่ในอุปการะของผู้ตายตลอดมา โดยจำเป็นต้องมี  
ผู้อุปการะและความตายของผู้นั้นทำให้ได้รับความ

เดือดร้อนเพราะขาดความอุปการะ ซึ่งนายกองกิจการ  
บริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้  
อยู่ในอุปการะของผู้ตาย

(๕) ผู้ที่อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษาผู้ตายมาแต่เยาว์ ซึ่ง  
นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีหลักฐาน  
แสดงได้ว่าเป็นผู้อุปการะผู้ตาย

เมื่อปรากฏว่ามีบุคคลในลำดับก่อนดังกล่าวในวรรค  
สามบุคคลนั้นมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือแต่ในลำดับเดียว  
ผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ  
ถ้าบุคคลดังกล่าวข้างต้นไม่มีตัวมาขอรับภายใน  
ระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานจ้างผู้นั้นถึงแก่  
ความตาย การจ่ายเงินช่วยเหลือก็เป็นอันไม่ต้องจ่าย  
ในกรณีที่อยู่องค์การบริหารส่วนตำบลมีความ  
จำเป็นต้องเข้าเป็นผู้จัดการศพพนักงานจ้างผู้ถึงแก่  
ความตาย เพราะไม่มีผู้ใดเข้าจัดการศพในเวลาอัน  
ควร ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหักค่าใช้จ่ายจาก  
เงินช่วยเหลือที่ต้องจ่ายมาประกาศหลักเกณฑ์นี้ได้  
เท่าที่จ่ายจริง และมอบส่วนที่เหลือให้แก่ผู้มีสิทธิ  
ได้รับ

ข้อ ๗๖ องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีความจำเป็นที่จะต้อง  
สั่งให้พนักงานจ้างไป ผูกอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหน้าที่ที่  
พนักงานจ้างนั้นปฏิบัติอยู่ ณ ต่างประเทศ หรือภายในประเทศ  
โดยให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติตลอดระยะเวลาที่ไป  
ผูกอบรมหรือดูงานนั้น ให้นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลเป็น  
ผู้อนุมัติ

ข้อ ๗๗ พนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่าง  
ร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือ  
ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา และถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน  
จนกว่าคดีหรือกรณีถึงที่สุด การจ่ายค่าตอบแทนระหว่างพัก  
ราชการ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างผู้ใดถูกสั่งพักราชการ ให้งดการเบิกจ่าย  
ค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ถูกพักราชการไว้ก่อน เว้นแต่  
พนักงานจ้างผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการตามหน้าที่แล้วเลย  
วันให้พักราชการ เพราะมิได้ทราบคำสั่ง ให้เบิกจ่าย

คำตอบแทนให้ถึงวันที่ทราบ หรือควรได้รับทราบ คำสั่งนั้น

- (๒) ถ้าปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้ถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน มิได้กระทำความผิดหรือไม่มีมลทินหรือมีหมอง ให้จ่ายค่าตอบแทนให้เต็มอัตราปกติ
  - (๓) ถ้าปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้ถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน มิได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมีหมอง หรือกระทำความผิด แต่ถูกลงโทษไม่ถึงไล่ออก ให้จ่ายค่าตอบแทนได้ครึ่งหนึ่งของค่าตอบแทนอัตราปกติ
  - (๔) ถ้าปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้ถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน ได้กระทำความผิดและถูกลงโทษไล่ออก ห้ามจ่ายค่าตอบแทน
  - (๕) ในกรณีพนักงานจ้างซึ่งถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน ผู้ใดถึงแก่ความตายก่อนคดีหรือกรณีถึงที่สุด ให้นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลพิจารณาวินิจฉัยต่อไปด้วยว่าควรจะจ่ายค่าตอบแทนระหว่างเวลานั้นหรือไม่เพียงใด โดยอนุโลม(๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ให้จ่ายค่าตอบแทนตามจำนวนที่วินิจฉัยให้ จนถึงวันที่ถึงแก่ความตายหรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนถึงแก่ความตาย
- กรณีให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ถือปฏิบัติทำนองเดียวกับการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างพักราชการ

ข้อ ๗๘ ให้นำความในข้อ ๗๗ มาใช้บังคับการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างระหว่างอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษไล่ออก หรือระหว่างถูกพนักงานสอบสวนควบคุมตัวดำเนินคดีอาญา หรือถูกควบคุมตัวตามคำพิพากษาของศาลโดยอนุโลม

ข้อ ๗๙ การจ่ายค่าตอบแทนของผู้ซึ่งถูกลงโทษตัดค่าตอบแทน ถ้าภายหลังผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งหรือปรับค่าตอบแทน โดยได้รับค่าตอบแทนต่างจากเดิมและยังไม่พ้นโทษตัดค่าตอบแทนให้คงตัดค่าตอบแทนต่อไปตามจำนวนเดิม

การจ่ายค่าตอบแทนในกรณี

- (๑) ลาออก ให้จ่ายให้ถึงวันก่อนถึงกำหนดลาออก แต่ถ้าถึงกำหนดลาออกแล้วยังไม่ได้รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และพนักงานจ้างผู้นั้นยังคงปฏิบัติราชการต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันที่ทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง
  - (๒) ไล่ออกหรือเลิกจ้าง ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่ทราบคำสั่งและพนักงานจ้างผู้นั้นยังคงปฏิบัติราชการต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันที่ทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง
  - (๓) สิ้นสุดสัญญาจ้างให้จ่ายได้ถึงวันสุดท้ายที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง
- การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้ที่มีได้มาปฏิบัติราชการนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดหลักเกณฑ์นี้ และเป็นกรณีเดียวกับที่กฎหมายว่าด้วยการนั้นบัญญัติสิทธิไว้สำหรับพนักงานส่วนตำบลหรือคณะรัฐมนตรีกำหนดสิทธิให้จ่ายเงินเดือนข้าราชการไว้แล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๘๐ พนักงานจ้างมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบ กฎหมาย หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจ่ายเงินทำขวัญพนักงานส่วนตำบลและพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ ๘๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานกลางทะเบียนพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยดำเนินการจัดทำทะเบียนพนักงานจ้าง แก่ไขและเปลี่ยนแปลงรายการต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันเสมอ และเก็บรักษาไว้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล

ทะเบียนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นเอกสารลับของทางราชการไม่พึงเปิดเผยต่อผู้อื่น การขอคัดทะเบียนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือ

ตรวจสอบรายการให้ดำเนินการขออนุมัติตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๘๒ ให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติ ตามแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนตามประกาศ กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้สำหรับพนักงานส่วนตำบลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุราษฎร์ธานีกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี