

15.5 ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่น ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 2 ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ 16 จำนวน 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ข้อ 16 คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

- (1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
 - (2) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
 - (3) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 - (4) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
- ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ประเมิน

ข้อ 17 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน

15.2 มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย 6 ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

15.3 ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

15.4 ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น



สาระนำรู้

การเลื่อนระดับประเภททั่วไป

และประเภทวิชาการ



คำขวัญ อบต.คลองน้อย

ศีลธรรมนำหน้า ส่งเสริมประชาธิปไตย
ร่วมใจสามัคคี พัฒนาท้องถิ่น กินอยู่ดี.. ทั้งตำบล

หมวด 3

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ 1

ระดับชำนาญการ

ข้อ 15 การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ 6 และต้องมีคุณสมบัติ 15.1 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ 2

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ 18 การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

18.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

18.2 กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

18.3 การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(2) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับ ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน 3 คน

(3) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(4) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน 4 ด้าน ดังนี้

(1) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(2) ความยุ่งยากของงาน

(3) การกำกับตรวจสอบ

(4) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

(1) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

(2) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

(3) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ 19 การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ 6 และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

19.1 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

19.2 มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับคืออย่างน้อย 6 ครั้ง

19.3 ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

19.4 ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)กำหนด ในกรณีหาตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)ยังไม่ได้กำหนดหรือหลักสูตรการอบรม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรม โศกนาฏกรรมที่มิอาจเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

19.5 ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ 20 วิธีการประเมินความรู้ ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ 3 ด้าน ดังนี้

20.1 ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วย การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่ จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์กรบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(1) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือกเป็นประธาน

(2) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/ กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(3) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ 2 ใน 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

20.2 ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมิน

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

20.3 ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงานใน ตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการชั้นกลางไม่ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย 6 ครั้ง

ข้อ 21 เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง 3 ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทาง วิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานใน ระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการ พัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 2 ผลงาน

ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลส่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 3 คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจาก สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก. อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ของผู้ขอประเมิน และคุณภาพผลงานส่งมาผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทาง

ราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงาน 2 ใน 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ตามแบบที่กำหนด

ผู้ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีก ครั้งหนึ่ง ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการ ประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงาน อีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้น เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล ความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการ ใหม่ที่การปรับปรุงตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินผลงาน ข้อ 22 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลใน ตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนที่ 11 นายขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการ และแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่มี ผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยเฉพะกรณีประเภทรางวัล ของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด
