

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ...องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.คลองน้อย	๔ ม.ค.๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้มีการลงนามในประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน และมีให้เกิดผล ประโยชน์ ทับซ้อน อันส่งผลให้เกิดความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน และได้เผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตาม

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.คลองน้อย	๑๐ ก.พ.๖๖	จำลองตำราจรรยาบรรณ นิลเอก นายก อบต.คลองน้อย.ได้มอบนโยบายและ ความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่ง เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรมี คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุก คนงรับของขวัญ และของกำนัลใน การปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี มาตรฐาน ทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่	ได้ประชาสัมพันธ์ นโยบายดังกล่าวแก่ บุคลากรทุกระดับ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน www..klongnoi.go.th

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายหรือ หลักการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบ กำหนด

- ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๕.ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ควรดำเนินการเผยแพร่สื่อความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายหรือหลักการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และปลูกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืน กฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

- ควรประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงานให้บุคคลในสังกัดทราบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....

(นางสาวอำไพ เกื้อกุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

เจ้าสืบทำรวจ.....

(ประชา นิลเอก)

ผู้รับรองรายงาน