

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย  
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	หลักสูตร	โครงการ/กิจกรรม	ระหว่างวันที่	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	ความรู้ทั่วไปเป็นการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	ไม่มีพนักงาน บรรจุใหม่
๒	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบหรือส่งเสริมศักยภาพ การปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ปิดบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ และแนวทางการการบันทึกบัญชีเพื่อให้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ การปรับปรุงบัญชี และการทำงบการเงิน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”	๑๑-๑๓ พ.ย.๖๕	โรงแรมโตมอนต์ พลาซ่า จ.สมุทรปราการ	ม.บูรพา	๙,๘๐๐	นางเกวริน เกตุวิเชียร ผอ.กองคลัง น.ส.หทัยภัทร อินทขว นวก.การเงินและบัญชี	
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติ พ.ศ.๒๕๖๑”	๑๑-๑๓ พ.ย.๖๕	โรงแรมวังใต้ จ.สุราษฎร์ธานี	ม.มหาสารคาม	๑๑,๗๐๐	น.ส.ศิริพร โรยรอด รองปลัด อบต. นางวิไลพร ใจงาม หัวหน้าสำนักปลัด อบต. น.ส.อรอุมา อินทขสาร นักวิเคราะห์	

ที่	หลักสูตร	โครงการ/กิจกรรม	ระหว่างวันที่	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบหรือส่งเสริมศักยภาพ การปฏิบัติงาน (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐาน การปิดบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชี ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”	๒-๔ ธ.ค. ๖๕	โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กทม.	ม.เกษตรศาสตร์	๙,๘๐๐	นางจรณา เตชมณี จพง.พัสดุ น.ส.หทัยภัทร อินทาว นวก.การเงินและบัญชี	
		โครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย การนำบัญชีราคาประเมินที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และห้องชุด มาใช้คำนวณมูลค่าฐานภาษี ในการจัดเก็บภาษีปี ๒๕๖๖ พร้อมทั้งเทคนิค แนวทางการปฏิบัติเมื่อถูกโต้แย้งคัดค้านและ อุทธรณ์การจัดเก็บภาษี”	๒-๔ ธ.ค. ๖๕	โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กทม.	ม.เกษตรศาสตร์	๓,๙๐๐	นางสาวโสวดี ภูเขาทอง นวก.จัดเก็บรายได้	
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการ เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะ ทางการบริการ ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์” รองรับเงินอุดหนุน	๑๖-๑๘ ธ.ค. ๖๕	โรงแรมวังใต้ จ.สุราษฎร์ธานี	ม.มหาสารคาม	๗,๘๐๐	น.ส.ศิริพร โรยรอด รองปลัด อบต. นางวิไลพร ใจงาม หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	

ที่	หลักสูตร	โครงการ/กิจกรรม	ระหว่างวันที่	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบหรือส่งเสริมศักยภาพ การปฏิบัติงาน (ต่อ)	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจง การดำเนินงานตามระเบียบประกันคุณภาพ การศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (พัฒนาการผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับ การศึกษามัธยมศึกษา สังกัดอปท.	๒-๕ เม.ย.๖๖	รร.อเล็กซานเดอร์ กทม.	กรมส่งเสริมฯ	๘,๗๐๐	นางเสาวภา ยกย่อง ครู	
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้งาน โปรแกรมการประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินงาน การตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๒๐-๒๒ เม.ย.๖๖	รร.ทวีทินแกรนด์ แอนต์พลาซ่า จ.ประจวบคีรีขันธ์	ม.มหาสารคาม	๓,๕๐๐	นายพงศ์วัช เวฬุณราชิน ผอ.กองช่าง	
		โครงการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG: Together against Corruption-TaC) กิจกรรม แผนงานพัฒนาแนวทางด้านและลด ทุจริตกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (ส่วนพื้นที่)	๒๓-มี.ย.-๖๗	โรงแรมบวรจบุรี จ.สุราษฎร์ธานี	ป.ป.ช.	-	นางรจนา เดชมณี	
		โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐ รักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ หลักสูตร “เจาะประเด็น ข้อปัญหา เพื่อรักษาวินัย การเงินการคลังของรัฐ”	๒๒-๒๓ มี.ย.๖๖	รร.แก้วสมุย รีสอร์ท จ.สุราษฎร์ธานี	สตง.	-	น.ส.ศิริพร โรยรอด รองปลัด อบต. นางเกวริน เกตุวิเชียร ผอ.กองคลัง	

ที่	หลักสูตร	โครงการ/กิจกรรม	ระหว่างวันที่	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบหรือส่งเสริมศักยภาพ การปฏิบัติงาน (ต่อ)	โครงการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๑๕-๑๖ ก.ค.๖๖	โรงแรมวังใต้ จ.สุราษฎร์ธานี	สนง.ท้องถิ่น จ.สุราษฎร์ธานี	๒,๘๐๐	นางวิไลพร ใจงาม หัวหน้าสำนักปลัด อบต. น.ส.อำไพ เกื้อกุล	
		โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement: PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๘-๒๐ ส.ค.๖๖	รร.บีพี แกรนด์ทาวเวอร์ จ.สงขลา	กรมส่งเสริมฯ	๕,๒๓๐	นางเสาวภา ยกย่อง ครู	
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติภายหลังจากการประเมิน ทบทวนการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการ เมื่อได้รับการคัดค้าน การอุทธรณ์ การฟ้องคดี สรุปคำวินิจฉัยคณะกรรมการวินิจฉัยภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องๆ เทคนิคการปรับปรุงข้อมูลในระบบ โปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนสินทรัพย์	๑๕-๑๗ ก.ย.๖๗	โรงแรม เค ปาร์ค จ.สุราษฎร์ธานี	ม.บูรพา	๔,๘๐๐	น.ส.โสวดี ภูเขาทอง	
		โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กจังหวัด สุราษฎร์ธานี ในหัวข้อ “การนำผลการใช้สื่อ มาปรับใช้ในการดำเนินงานของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๘-๑๙ ก.ย.๖๖	ร.แก้วสมุย รีสอร์ท จ.สฎ	อบจ.สุราษฎร์	-	นางสมร อานอาษา ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก น.ส.กัญญาณัฐ สืบมา คนงาน	

ที่	หัวข้อ	โครงการ/กิจกรรม	ระหว่างวันที่	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๓	การพัฒนาความรู้ และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	ไม่มีผู้แจ้ง ความประสงค์ เข้าอบรม
๔	ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๓-ก.ย.-๖๖	อบต.คลองน้อย	อบต.คลองน้อย	๑๓,๖๕๕	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต.คลองน้อย	

ผู้รายงาน

(นางสาวอำไพ เกตุกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓
๓. ประเภทวิชาการ	๕
๔. ประเภททั่วไป	๔
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๑
๖. พนักงานครู	๑
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๒๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักสูตร	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	-
๒. การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบหรือส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน	๑๒
๓. การพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	-
๔. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒๒
รวมบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๓๔

## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### - ปัญหาอุปสรรค

๑. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบ ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

### - ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนา บุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร เพื่อนำใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ