



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
ที่ ๓๖๖ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

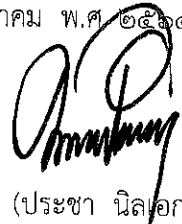
๑. จำสืบทำรวจประชา นิลเอก	นายกอบต.คลองน้อย	ประธานกรรมการ
๒. นายฉัตรไชย อินทร์เมือง	รองนายก อบต.คลองน้อย	กรรมการ
๓. นายอนันต์ เนาว์นาน	รองนายก อบต.คลองน้อย	กรรมการ
๔. นายมนัส พรหมโม	เลขานุการนายก อบต.คลองน้อย	กรรมการ
๕. นายเชาว์ รัตนพันธ์	ประธานสภาอบต.คลองน้อย	กรรมการ
๖. นายธรรมรัตน์ สุขสำราญ	รองประธานสภาอบต.คลองน้อย	กรรมการ
๗. นายโกวิทย์ รุ่งคลัง	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๘. นางดลพร ชูเพ็ญ	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๙. นางสาวเบญญาภรา ชุนวิสัย	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. นางชุลี เทียมประทีป	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๑. นายประภาส ปานบำรุง	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๒. นางสาวใจ ชิตชาติตรี	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๓. นายทิม เกิดสมบัติ	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๑๔. นายพงศธร ศรีพลวัฒน์	ปลัด อบต.คลองน้อย	กรรมการ
๑๕. นางสาวศิริพร โรยรอด	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๑๖. นางเกวริน เกตุวิเชียร	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๗. นายพงศ์ธวัช เวฬุยนราชิน	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๘. นางวิไลพร ใจงาม	หัวหน้าสำนักปลัดอบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวอำไพ เกื้อกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำสืบทำรวจ



(ประชา นิลอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย