

10/10/25



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
รับเลขที่ 1068
วันที่ 22 มี.ค. 2565
ที่ว่าการอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี 19.000
ถนนตลาดใหม่ สฎ ๘๔๐๐๐

ที่ สฎ ๐๑๑๘/ว ๓๐๓๓

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการติดตามเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายเทศมนตรีตำบลวัดประดู่, นายเทศมนตรีตำบลขุนทะเล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๐๐๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี ได้รับแจ้งจากจังหวัดสุราษฎร์ธานีว่า สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดทราบ รวมทั้ง แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ...

ในการนี้ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการติดตามเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบ ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสำเนาให้อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานีทราบด้วย เพื่อจะได้รวบรวมและรายงานให้จังหวัดสุราษฎร์ธานีและกระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

19/๕๕

นายก อบต. คลองน้อย

ขอแสดงความนับถือ

- 1. นายก อบต. คลองน้อย

- 1. นายก อบต. คลองน้อย

(นายสิทธิชัย ไทยเจริญ)
นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

นายก อบต. คลองน้อย

๐๒๒

- 1. นายก อบต. คลองน้อย
- 1. นายก อบต. คลองน้อย
23 มี.ค. 65
25 มี.ค. 65

ที่ทำการปกครองอำเภอ
สำนักงานอำเภอ
โทร. ๐๗๗-๒๘๘๗๖๕

22 มี.ค. 2565

1. นายก อบต. คลองน้อย
1. นายก อบต. คลองน้อย

ดำเนิน
S. 22 มี.ค. 65

Handwritten signature/initials in the top left corner.

ที่ว่าการอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
รับเลขที่ ๓๐๕๖
วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๖๕

ที่ สฎ ๐๐๑๓.๕/ว ๕๖๐๓



เวลา.....
ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมือง จ.สฎ ๘๔๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการติดตามเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี
นายกเทศมนตรีนครเกาะสมุย นายกเทศมนตรีเมืองท่าข้าม นายกเทศมนตรีเมืองนาสาร
และนายกเทศมนตรีเมืองดอนสัก

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๒๕๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๖๐ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประชาสัมพันธ์
และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดทราบ
รวมทั้ง แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา
จริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการติดตามเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการ
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบ ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสำเนา
ให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบด้วย เพื่อจะได้รวบรวมและรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ อนึ่ง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

- เรียน นอกเมืองสุราษฎร์ธานี
- จ.สฎ. แจ้ง การดำเนินการติดตามเร่งรัดการรายงานผลการ
ดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- เห็นควรแจ้ง อปท.ทุกแห่ง
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายศักดิ์เทพ รัตนสุภา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(นายสุรวัช ชูบัว)
ปลัดอำเภอ
สำนักงานจังหวัดสุ.ย. ๒๕๖๕
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร. ๐-๗๗๒๗-๒๕๒๖

(นายสิทธิชัย ไทยเจริญ)
นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

แบบรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

หน่วยงาน

การดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

ดำเนินการแล้ว ตามเอกสารแนบ ดังนี้

ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก.....

๒. แจ้งให้ผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานตำบล ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

ดำเนินการแล้ว ตามเอกสารแนบ ดังนี้

ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก.....

๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ในสถานที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

ดำเนินการแล้ว ตามเอกสารแนบ ดังนี้

ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้รายงานข้อมูล

หมายเหตุ : ขอให้สำเนาข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีทางโทรสารหมายเลข ๐๗๗-๒๘๒๑๗๕

หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personal.surat@gmail.com

ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ด้วย



ทอวสิน

ดาวตว 1

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
เลขที่รับ.....11896.....
วันที่.....25.11.2565.....
เวลา.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๒๕๖๕



กระทรวงมหาดไทย
สำนักงานคณะกรรมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนพรัตนราชธานี ๑๐๕๐๖
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๖
เลขที่.....30.....
วันที่.....25.11.2565.....

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๐๕๑/๒๕

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนัดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๒. แบบรับฟังความคิดเห็นและ QR code ร่าง ข้อกำหนัดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ของผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ ก.บ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ โดยมาตรฐานกลางให้ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นด้วย รวมถึงให้ ก.บ. ปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายอื่นด้วย โดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อมาในคราวประชุม ก.บ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ส่งร่าง ข้อกำหนัดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่ง ร่าง ข้อกำหนัดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จะต้องนำไปใช้ร่วมกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเมื่อ ร่าง ข้อกำหนัดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. มีผลใช้บังคับแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม โดยนำข้อกำหนดดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางใน

การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย จึงให้จังหวัดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ทราบโดยทั่วกัน และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นศึกษาทำความเข้าใจเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ รวมถึงให้แจ้งผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ในสถานที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ หรือตอบแบบสอบถามทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค. <http://www.local.moi.go.th/newweb๒๐๑๘/web/home> หัวข้อ “แบบสอบถาม” ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามมาตรฐานของ ก.พ. จึงให้สำนักงานจังหวัดในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบจริยธรรมข้าราชการพลเรือนดำเนินการติดตามเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นด้วย เพื่อรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร/โทรสาร. ๐ ๒๒๒๑ ๘๑๘๗

E-mail : localethics@gmail.com

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง หมายความว่า ความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการ ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษารายจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษารายจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รัชกาลที่ ๑๐ ตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔




พงศ์ไพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

แบบสอบถามรับฟังความคิดเห็นและ QR Code ร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การ บังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้เกี่ยวข้องทุกระดับตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบแบบสอบถามเพื่อรับฟังความคิดเห็นให้มีจำนวนมากพอสมควรโดยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย เพื่อนำความเห็นดังกล่าวไปปรับปรุงร่างข้อกำหนดฯ ให้สอดคล้องกับความเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่น เนื่องจากร่างข้อกำหนดดังกล่าวจะนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย

๒. เอกสารรับฟังความคิดเห็นประกอบด้วย

| รายการเอกสาร | QR Code |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. |  |
| ๒. แบบรับฟังความคิดเห็นของ ผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ต่อข้อกำหนดกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ https://forms.gle/AQ๒๘HgalSYkVjqKA๗ ผู้กำกับดูแล ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |  |
| ๓. แบบรับฟังความคิดเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อข้อกำหนดกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ https://forms.gle/B๙๘QSBPYecgoDXqe๘ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง |  |

ระบบอิเล็กทรอนิกส์

<http://www.local.moi.go.th/newweb๒๐๑๙/web/home>

เว็บไซต์สำนักงาน ก.ค. หัวข้อ “แบบสอบถาม”

กำหนดระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็นและช่องทางรับฟังความคิดเห็น ภายใน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักงาน ก.ค. โทร.

๐ ๒๒๒๑ ๘๑๙๗, ๐ ๒๒๒๑ ๒๑๔๙

E-mail :

localethics@gmail.com



ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/๑ ๗๓/๖๐

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
สฎ ๘๕๐๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการ
รักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย) / นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๕.๑/๑ ๒๘๗

ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และในการประชุม ก.ค. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ส่งร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... ไปรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่ง ร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... ดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ที่จะต้องนำไปใช้ร่วมกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเมื่อร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... มีผลใช้บังคับแล้ว องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม โดยนำข้อกำหนด ดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมตาม บริบทขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย
จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ทราบโดยทั่วกัน
และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นศึกษาทำความเข้าใจเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ผู้กำกับดูแลองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง
ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒. แจ้งองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วย
กระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... ในสถานที่ที่องค์ร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร โดยให้ผู้บริหารองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน
ส่วนท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการในเขตองค์รปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก

/การบังคับ

การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... หรือตอบแบบสอบถามทางระบบอิเล็กทรอนิกส์
ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล. ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ <http://www.local.noi.go.th/newweb/๒๐๑๙/web/home> หัวข้อ "แบบสอบถาม" รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาคำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ คล้ายอุตม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖ ต่อ ๑๓๑